



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก โทร. ๐ ๓๗๓๘ ๑๘๕๑

ที่ นย ๐๓๓๓/พิเศษ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านนา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๓
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคล จึงเห็นควรนำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวจรรยา เสนอใจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ๐๓๗๓๓.

(นายวิระ กิตติวิทยากุล)

สาธารณสุขอำเภอบ้านนา

๓๑ มี.ค. ๕๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา.....

วัน/เดือน/ปี : ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....

หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นายสุรพงษ์ พุดซ้อน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวีระ กิตติวิทยากุล)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านนา (หัวหน้า)
วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายศรายุทธ สร้อยระย้า

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา เป็นหน่วยงานบริหารสาธารณสุขระดับภูมิภาค มีหน้าที่ทางด้านการบริหารจัดการหน่วยบริการและขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีกำลังคนเพียงพอ มีศักยภาพ รวมทั้ง เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน และสามารถตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน ไว้ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ดำเนินการจัดหาบุคคลตามเกณฑ์ และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีมีความสามารถ สอดคล้องกับภาระงาน นโยบายและเป้าหมายขององค์กรเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ รวมถึง บริหารจัดการให้มีการกระจายกำลังคนอย่างเหมาะสม เป็นธรรมและทั่วถึง

๒. ด้านการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา วางแผนพัฒนาบุคลากรที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ โดยพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และเตรียมความพร้อมของ บุคลากรตามเส้นทางการพัฒนาของบุคลากร

๓. ด้านการรักษาไว้และการสร้างความสุขในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านนา ให้ความสำคัญกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าทางสายงาน รวมถึงการสร้างแรงจูงใจ สร้างความสุข ความผูกพันต่อองค์กร และส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน

๔. ด้านการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านนา มุ่งเน้นให้มีการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิระ กิตติวิทยากุล)
สาธารณสุขอำเภอบ้านนา