



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก โทร. ๐ ๓๗๓๘ ๑๘๕๑

ที่ นย ๐๓๓๓/พิเศษ

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านนา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ได้จัดทำข้อมูลที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงเห็นควรนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านสุขภาพของอำเภอบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒

๓. กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตดำเนินการต่อไป

(นางสาวจรรยา เสนอใจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

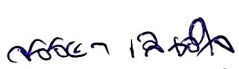

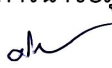
-อนุญาต-

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอบ้านนา

๒๗ มี.ค. ๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา.....	
วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗.....	
หัวข้อ : ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ดังนี้	
๑. แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านสุขภาพของอำเภอบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒	
๓. กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นางสาวจรรยา เสนอใจ)	 (นายสุรพงษ์ พุดซ้อน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน สาธารณสุขอำเภอบ้านนา (หัวหน้า) วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
นายศรายุทธ สร้อยระย้า	
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมพุทธรักษา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
 สถานที่ตั้ง ตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจรรยา เสนอใจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา โทรศัพท์ ๐๓๗ ๓๘๑ ๘๕๑
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sanurjai_nok@hotmail.com LINE ID nok.aek

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p>								
<p>(๑) กิจกรรม : รั้งสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ชุมชน</p>	<p>จำนวนกิจกรรม เกี่ยวกับ การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ รพ.สต.</p> <p>ผลงานไตรมาส ๒ รพ.สต. ทุกแห่ง (๑๔ แห่ง) ได้ทำ กิจกรรมเกี่ยวกับ การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงาน/ ทรัพยากร, การกำจัดขยะ, การกำจัดแหล่ง</p>	<p>รพ.สต./ชุมชนมี สภาพแวดล้อม ที่ดีขึ้น ผลงานไตรมาส ๒ รพ.สต./ชุมชนมี สภาพแวดล้อม ที่ดีขึ้น</p>	-	รพ.สต. ทุกแห่ง (๑๔ แห่ง)	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เพาะพันธุ์ยุ้งลาย และการปลูก พืชผักสวนครัว เป็นต้น							
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>	<p>ระดับความสำเร็จ ของการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านนา ผลงานไตรมาส ๒ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านนา ได้ ประเมิน ITA รอบไตรมาส ๒ แล้วเสร็จ ภายใน กำหนดเวลา</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านนามีผล การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ทุก ไตรมาส ผลงานไตรมาส ๒ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านนามีผล การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ ในรอบ ไตรมาส ๒</p>	-	สสอ.บ้านนา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิด								
	(๑) กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตแก่บุคลากร	- จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ผลงานไตรมาส ๒ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านนา ได้ดำเนินการ ประกาศ เจตนาธรรมณ์ นโยบาย No Gift Policy - จำนวนครั้งของ การเผยแพร่ แนวปฏิบัติด้าน คุณธรรมจริยธรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	บุคลากร สามารถ นำ ความรู้ ที่ได้รับมา ใช้ในชีวิต ประจำวัน ผลงานไตรมาส ๒ บุคลากรนำความรู้ มาใช้ ในการปฏิบัติงาน และการใช้ ชีวิตประจำวัน	-	สสอ.บ้านนา/รพ.สต. ทุกแห่ง (๑๔ แห่ง)	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลงานไตรมาส ๒ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านนา ได้ดำเนินการ ๑. อัญเชิญ พระบรมราโชวาท ของในหลวง รัชกาลที่ ๙ ในที่ประชุม สำนักงานฯ ๒. เผยแพร่ แนวทางการแสดง ความยินดีด้วย บัตรอวยพรแทน การรับของขวัญ ในที่ประชุม สำนักงานฯ							

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมNA.....คน	ผลงาน.....๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)NA.....แห่ง	ผลงาน.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะNA.....แห่งNA.....คน	ผลงาน.....๑...แห่ง ผลงาน....๒๐....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมNA...ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผลงานไตรมาส ๔ ร้อยละ ๙๓.๑๘	ผลงานไตรมาส ๒ ร้อยละ ๘๑.๘๒
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายNA.....แห่งNA.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ให้ความสำคัญกับการสื่อสารไปสู่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม/ประสานความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ
๓. กำกับติดตามและทบทวนผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....นางสาวจรรยา เสนอใจ.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นายสุรพงษ์ พุดซ้อน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอบ้านนา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗