



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก โทร. ๐ ๓๗๓๘ ๑๘๕๑

ที่ นย ๐๓๓๓/

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมพุทธรักษา ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านนา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ได้จัดทำคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ที่ ๔๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมพุทธรักษา ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เห็นควรนำคำสั่ง คณะทำงานฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตดำเนินการต่อไป

(นางสาวจรรยา เสนอใจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

- สำนึกนพ

๓

(นายสุรพงษ์ พุดซ้อน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอบ้านนา

๑๕ พ.ย. ๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา.....

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....

หัวข้อ : - คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ที่ ๔๓ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
ชมรมจริยธรรมพุทธรักษา ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล



(นายณรงค์ จันทรส)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุรพงษ์ พุฒซ้อน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอบ้านนา (หัวหน้า)
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นายศรายุทธ สร้อยระย้า

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมพุทธรักษา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา.....

สถานที่ตั้ง.....ตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจรรยา เสนอใจ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา.....โทรศัพท์.....๐๓๗ ๓๘๑ ๘๕๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sanurjai_nok@hotmail.com.....LINE ID :.....nok.aek.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. รพ.สต.บ้านแหลมไม้ย้อย	๔	๖๐	๕๐
๒. รพ.สต.บ้านหนองรี	๓	๔๐	๓๐
๓. รพ.สต.บ้านทางกระปือ	๓	๔๐	๓๐
๔. รพ.สต.บ้านพริก	๓	๕๐	๔๐
๕. รพ.สต.บ้านหนองคันจาม	๓	๕๐	๔๐
๖. รพ.สต.บ้านไผ่ขวาง	๓	๓๐	๒๐
๗. รพ.สต.บ้านทองกลาง	๓	๓๐	๒๐
๘. รพ.สต.บ้านบางอ้อ	๔	๕๐	๔๐
๙. รพ.สต.บ้านกร่างประตู่วัง	๕	๖๐	๕๐

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑๐. รพ.สต.บ้านเขาเพิ่ม	๔	๔๐	๓๐
๑๑. รพ.สต.บ้านเขาน้อย	๓	๔๐	๓๐
๑๒. รพ.สต.บ้านกะเหรี่ยง	๓	๓๐	๒๐
๑๓. รพ.สต.บ้านคลอง 30	๓	๓๐	๒๐
๑๔. รพ.สต.บ้านละว้า	๕	๖๐	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา วินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา กระทำผิด								
	(๑) กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตแก่บุคลากร	- จำนวน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน ไม่ น้อยกว่า ๒ กิจกรรม - จำนวน ครั้งของ การเผยแพร่แนว ปฏิบัติด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	บุคลากร สามารถ นำ ความรู้ ที่ได้ รับมาใช้ในชีวิต ประจำวัน	-	สสอ.บ้านนา/รพ.สต. ทุกแห่ง (๑๔ แห่ง)	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	NA คน	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	NA แห่ง	ระบุภายหลัง เนื่องจากต้องพิจารณา จาก Baseline
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	NA แห่ง NA คน	๓ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	NA ระบบ	ระบุภายหลัง เนื่องจากต้องพิจารณา จาก Baseline
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา /อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	NA แห่ง NA คน	ไม่น้อยกว่า ๑ แห่ง ๓๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. มีเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมในชุมชนที่เข้มแข็ง
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาเป็นต้นแบบของหน่วยงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ลงชื่อ จรรยา เสนอใจ ผู้เสนอแผน
(นางสาวจรรยา เสนอใจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้อนุมัติแผน
(นายสุรพงษ์ พุ่มซ้อน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอบ้านนา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗