



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมพุทธรักษา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
สถานที่ตั้ง ตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก
ชื่อผู้ประสานงาน นายณรงค์ จันทรส ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา โทรศัพท์ ๐๓๗ ๓๘๑ ๘๕๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ssobanna๒๖๐๓@hotmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. รพ.สต.บ้านแหลมไม้ย้อย	๔	๖๐	๕๐
๒. รพ.สต.บ้านหนองรี	๓	๔๐	๓๐
๓. รพ.สต.บ้านทางกระปือ	๓	๔๐	๓๐
๔. รพ.สต.บ้านพริก	๓	๕๐	๔๐
๕. รพ.สต.บ้านหนองคันจาม	๓	๕๐	๔๐
๖. รพ.สต.บ้านไผ่ขวาง	๓	๓๐	๒๐
๗. รพ.สต.บ้านทองหลาง	๓	๓๐	๒๐
๘. รพ.สต.บ้านบางอ้อ	๔	๕๐	๔๐
๙. รพ.สต.บ้านกร่างประตู่วัง	๕	๖๐	๕๐

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑๐. รพ.สต.บ้านเขาเพิ่ม	๔	๔๐	๓๐
๑๑. รพ.สต.บ้านเขาน้อย	๓	๔๐	๓๐
๑๒. รพ.สต.บ้านกะเหรี่ยง	๓	๓๐	๒๐
๑๓. รพ.สต.บ้านคลอง 30	๓	๓๐	๒๐
๑๔. รพ.สต.บ้านละว้า	๕	๖๐	๕๐

'ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิด (๑) กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตแก่บุคลากร	- จำนวน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน ไม่ น้อยกว่า ๒ กิจกรรม - จำนวน ครั้งของ การเผยแพร่แนว ปฏิบัติด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	บุคลากร สามารถ นำ ความรู้ ที่ได้ รับมาใช้ในชีวิต ประจำวัน	-	สสอ.บ้านนา/รพ.สต. ทุกแห่ง (๑๔ แห่ง)	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	NA คน	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	NA แห่ง	ระบุภายหลัง เนื่องจากต้องพิจารณา จาก Baseline
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	NA แห่ง NA คน	๓ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	NA ระบบ	ระบุภายหลัง เนื่องจากต้องพิจารณา จาก Baseline
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	NA แห่ง NA คน	ไม่น้อยกว่า ๑ แห่ง ๓๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. มีเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมในชุมชนที่เข้มแข็ง
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาเป็นต้นแบบของหน่วยงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายณรงค์ จันทรส)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรพงษ์ พุดซ้อน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านนา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗