



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต การเรียกรับสินบน และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตใน
กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.
ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลัก ร่วมกับกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณา
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ใช้สิทธิ
ข้าราชการ

นอกจากนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยังได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกใน
การป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่ง
เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ประกอบด้วย มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ

เพื่อให้หน่วยงาน หน่วยบริการ ตลอดจนบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา
บ้านนาถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตข้างต้นโดยเคร่งครัด และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ประพฤติ
มิชอบ การกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการ
การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการ
รักษาพยาบาลข้าราชการกำหนดให้หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดต้องส่งเสริมและควบคุมการใช้ยาอย่าง
สมเหตุสมผล จัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายในในระดับหน่วยบริการ เช่น ระบบ
ตรวจสอบสิทธิบุคคล ระบบตรวจสอบการใช้สิทธิ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการสวมสิทธิ การ
"ซื้อปียงยา" การเวียนใช้สิทธิ หรือการจ่ายยาโดยมิได้มีอาการเจ็บป่วยจริง เป็นต้น

ข้อ ๒ มาตรการการใช้รถราชการ กำหนดให้การใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงานและหน่วย
บริการในสังกัด ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การ
ซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยต้องจัดทำเอกสารครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เช่น
บันทึกการใช้รถ แบบคำขอใช้รถ เป็นต้นมีระบบควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบควบคุมการ
บำรุงรักษา และระบบควบคุมมิให้เจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในทางส่วนตัว เช่น การใช้รถราชการไป-กลับ
ระหว่างที่ทำงานกับบ้านพัก การนำรถราชการไปจอดในที่อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือใช้รถราชการในกิจการ
หรือภารกิจที่มีใช้ราชการ เป็นต้น

ข้อ ๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนกำหนดให้การเบิกค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๐ ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในการเบิกค่าตอบแทน ต้องมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติงานจริง ควบคุมระยะเวลาการปฏิบัติงานนอกเวลาที่เหมาะสมกับภาระงาน มีระบบควบคุมการแลกเปลี่ยนเวรหรือเรียกเวรเสริมอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเท็จ หรือไม่เหมาะสมกับประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

ข้อ ๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา รวมถึงการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการกำหนดให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ หรือ ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้วแต่กรณีในการควบคุมการเบิกจ่าย ต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง ความเหมาะสม ความประหยัด และประโยชน์ต่อราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้องมีการดำเนินการจริง เพื่อป้องกันการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จหรือทุจริต

ข้อ ๕ มาตรการการจัดหาพัสดุกำหนดให้การจัดหาพัสดุต้องถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด และมีระบบควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม ควบคุมให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้อง


ข้อ ๖ มาตรการการรับเงินบริจาคการรับบริจาค ไม่ว่าจะ เป็นทรัพย์สิน สิ่งของ หรือสิ่งปลูกสร้าง ต้องพิจารณาผลได้ผลเสียและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตลอดจนภาระผูกพันที่อาจเกิดขึ้น

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง

ข้อ ๘ หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา หรือความรับผิดทางละเมิด แล้วแต่กรณีโดยให้ผู้บังคับบัญชารายงานตามลำดับชั้น หากผู้บังคับบัญชารายใดพบเห็นการกระทำผิดแต่ละเลยไม่รายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายสุรพงษ์ พุฒซ้อน)
สาธารณสุขอำเภอบ้านนา