แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	หน่วยนับ	ระยะเวลา		งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
							วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส ๓ เม.ย-มิ.ย.	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.	
๑	๑. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ														
		๑. วิเคราะห์แผนอัตรากำลังตามนโยบาย	๑. ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหาร จัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตาม เกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด	๑. เพื่อประเมินตนเองและ พัฒนากำลังคน			๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘							รพ.สต.๑๔ แห่ง/รพ. บ้านนา
		๒. จัดทำแผนอัตรากำลังคนตาม FTE (ปัจจุบัน)	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๒. เพื่อจัดทำรายงาน ประเมินผลการพัฒนาบุคคลากร											
		๓. แผนพัฒนาบุคคลากร													
		๔. แผนพัฒนาความสุขของบุคลากร													
		๕. ติดตามประเมินผลแผนงานทุกไตรมาส													
๒	๒. โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ														
		๑. จัดทำแผนอัตรากำลังคนอำเภอ บ้านนา ๕ ปี ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ	๑. ร้อยละตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๓	เพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้ เพียงพอ	๑	แผน	๑ตค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘							สสอ./รพช.
			๒. มีแผนอัตรากำลังคน ๕ ปี												

๓	๓. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข														
	๓.๑ เครือข่ายบริการสุขภาพบ้านนา														
		๑. มีการประเมินความสุขของบุคลากร ด้วยเครื่องมือดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของ คนทำงาน (Happinometer) ไปใช้	๑. เพื่อให้บุคลากรใน Cup บ้านนา มีการประเมินความสุข	ทุกคน		๑ตค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘							สสอ./รพช.
		๒. วิเคราะห์ข้อมูลหลังนำแบบประเมินไป ใช้		๒. เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลของ บุคลากร											

		๓. จัดทำแผนพัฒนาความสุขตาม Happinometer		๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความสุขตามแผน											
		๔. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องระเบียบ ข้าราชการฯ		๔. เพื่อให้บุคลากร คงอยู่ใน หน่วยงานมีความสุขในการ ปฏิบัติงาน											
๔	๔. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข														
		๑.ประเมินความสุขของบุคลากร (Happynomiter)	ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinomiter)	เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ใน การพัฒนาองค์กร การ บริหารงานและการดำเนิน กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสุข ในการทำงานอย่างตรงประเด็น	ข้าราชการ และลูกจ้างของ รพ. บ้านนา ๑๖๗ คน	คน	ก.พ.-๖๘				/				ทีมHRD
		๒.วิเคราะห์และแปลผลการประเมินความสุขบุคลากร		เพื่อตอบสนองความต้องการ และเติมความสุขให้กับเจ้าหน้าที่											
		๓.สำรวจความต้องการด้านการฝึกอบรม (Training needs) ประจำปีงบประมาณ		เพื่อตอบสนองความต้องการ และพัฒนาศักยภาพของ			พ.ย.-๖๗			/					ทีม HRD