



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
จังหวัดนครนายก

กลุ่มงานนิติการ
โทร. ๐๓๗-๓๘๖๓๙๐
เว็บไซต์ <http://www.noph.go.th/>

คำนำ

ปัจจุบันรัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(Corruption Perception Index : CPI) ซึ่งจัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ซึ่งในปี ๒๕๖๐ พบว่า ประเทศไทยถูกจัดอยู่ในอันดับ ๙๖ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ โดยมีคะแนน ๓๗ คะแนน(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ซึ่งการบริหารราชการแผ่นดินที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดีจะสามารถยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขได้นำนโยบายการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนการให้ความรู้ด้านจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อที่จะช่วยฟื้นฟูและส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตเชิงบวกในภาครัฐให้แก่ระบบราชการไทย และกระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ภายใต้แผนแม่บทดังกล่าวสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) นี้ขึ้นเพื่อสร้างกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

มกราคม ๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แนวนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์	๓
แผนปฏิบัติการฯ ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖)	๗

แนวนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครนายก เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ และภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ แผนแม่บทการป้องกันปราบปราม ๔ ปี รวมถึงมติคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และ แผนพัฒนาต่างๆที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชน ตลอดจนการจัดให้มีมาตรการและกลไกการ ดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มงวด รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนใน การต่อต้าน ปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง

๒. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต”

๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายยกระดับ คุณธรรมจริยธรรมของคนไทย

๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ กำหนดจรรยา ข้าราชการ ๕ ประการ และกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจส่วน ราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ๗ ประการ ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติ ตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

๘. การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามข้อสั่งการ ของนายกรัฐมนตรีในการประชุมคณะรัฐมนตรี และมีมติกำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงระบบการทำงานในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙. นโยบายของนายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่เน้นความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มี ประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วและปลอดการทุจริต สนับสนุนองค์กรเอกชนและเครือข่ายต่างๆเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวังและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ

๑๐. มติคณะรัฐมนตรี ที่มีเป้าหมายให้มีการพัฒนาคุณธรรมของคนไทย โดยเน้นคุณธรรมนำการ พัฒนาชาติ

๑๑. มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป ๑ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้าง
เครือข่าย)

๑๒. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรสาธารณสุขมีค่านิยม “ซื่อสัตย์
สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน และกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง”

๑๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่น้อมนำพระบรมราโชวาทของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาเป็น
แนวทางปฏิบัติงาน และนำค่านิยมองค์กร MOPH มาขับเคลื่อนในการบริหารงาน

๑๔. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และข้อสั่งการของ
นายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผน
ยุทธศาสตร์ชาติ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ พระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกฯ และมาตรการ
ดำเนินงานต่างๆ ให้เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสฯ

วิสัยทัศน์

ประชาชนสุขภาพดี บริการมีคุณภาพมาตรฐาน บริหารจัดการยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทันสมัย โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

พันธกิจ

ปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต ทำงานด้วยความโปร่งใส และสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

บุคลากรสาธารณสุขมีจิตสำนึก ค่านิยมที่สุจริต ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสูงเกินเกณฑ์ทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต มีจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงและพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างกลไกองค์กรคุณธรรมและระบบการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต มีจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรม

การปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านทุจริต โดยอาศัยแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิด ป้องกันทุจริต โดยการนำระบบคิดแยกแยะ(Digital Thinking) มาปรับใช้ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดทุกคน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานคิดของบุคลากรให้มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต วิธีการดำเนินชีวิตบนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

๒. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลสังคม ไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบฐานความคิดด้วยการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางการต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายฯ เพื่อการป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงและพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนากระบวนการและกระบวนการต่างๆของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการพัฒนากระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้ได้มาตรฐาน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐาน กระบวนงาน และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ(Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นต้นแบบที่

ด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต มีจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	การปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายผลผลิต(หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี๒๕๖๕	ปี๒๕๖๖		
๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ - ส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ “เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา” - ปรับทัศนคติและกระบวนคิดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	ระดับความสำเร็จในการปรับกระบวนคิดของบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มงาน นิติการ
๒ สร้างระบบฐานความคิดด้วยการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางการต้านทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต - ยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบด้านการสุจริต 	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการพัฒ	สสจ.นย
๓ สร้างเครือข่ายฯ เพื่อการป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต 	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย	กลุ่มงาน นิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงและพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

กลยุทธ์	การปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายผลผลิต(หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี๒๕๖๕	ปี๒๕๖๖		
๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	<ul style="list-style-type: none"> - การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารต่อสาธารณชน - ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับ 	มีกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต	/	/	/	/	/	มีการเผยแพร่และการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	สสจ. นครนายก
๒ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานการใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - การเผยแพร่การดำเนินงานต่อสาธารณะ ตามกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง - มีการจัดระบบและพัฒนาการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - จัดระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ 	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	สสจ. นครนายก
๓ เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นต้นแบบที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างเสริมความเข้มแข็งในสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด - ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลในโปร่งใส 	ร้อยละการดำเนินการทางวินัยข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ลดลง	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	มีระบบการตรวจสอบและป้องกันการกระทำผิดวินัย	กลุ่มงาน นิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างกลไกองค์กรคุณธรรมและระบบการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	การปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายผลผลิต(หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี๒๕๖๕		
๑ เพิ่มประสิทธิภาพดำเนินงานปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ การรับแจ้งเบาะแส การสืบข้อเท็จจริง - ปรับปรุงพัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับ การรับแจ้งเบาะแสและการกระทำผิด 	<p>ร้อยละของความสำเร็จในการบริหารจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มีการเผยแพร่และให้นำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	สสจ. นครนายก
๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและการปราบปรามการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานและบูรณาการปราบปรามร่วมกับเครือข่ายภายนอก ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม ปปท ปปช - พัฒนาการบังคับใช้ พรบ. มาตรการการบริหารจัดการป้องกันทุจริต 	<p>ร้อยละ จำนวนเรื่องการตอบสนองข้อร้องเรียน โดยการแจ้งผลการร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายในกำหนด</p>	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มีระบบการตอบกลับเรื่องร้องเรียนให้กับผู้ร้องเรียน	กลุ่มงานนิติการ
๓ สร้างฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือนวัตกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม - สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้เป็นต้นแบบของความคิด สุจริต จิตอาสา 	<p>มีการจัดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม</p>	/	/	/	/	ประเมินจากผลคะแนนการประเมิน ITA	สสจ. นครนายก