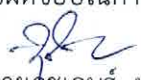




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก..... วัน/เดือน/ปี : ....๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓..... หัวข้อ : ๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ๑) รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : .....	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  ( นายภูษเคนธ์ ทองสุข ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๑๕...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ...๒๕๖๓....	ผู้อนุมัติรับรอง  ( นางกุหลาบ คนเสียม ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่...๑๕...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ...๒๕๖๓....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  ( นายคริสเดช พงษ์พย ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่...15...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ...๒๕๖๓	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๓๓๗๘๘ ๖๓๙๐ ต่อ ๒๑๗

ที่ นย๐๐๓๒.๐๑๐/ ๓๕๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

### เรื่องเดิม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - พ.ศ. ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก นั้น

### ข้อพิจารณา

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกจึงขอเสนอแผนปฏิบัติการรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการ ที่เสนอมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

(นางกฤษลาภ คนเสี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ลงนัด

มอบ.....

ทราบ

(นายวีโรจน์ รัตนอมรสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๓

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.ขยายโอกาส ขวัญคุณธรรม -จัดให้บุคลากร ออกกำลังกาย และร้องเพลง หรือท่องกลอน หรือเนื้อหา เกี่ยวกับ คุณธรรม	๑.เพื่อสร้าง เสริมสุขภาพ พลานามัยของ บุคลากรควบคู่ ไปกับการ ปลูกฝัง คุณธรรมสำคัญ	กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ และกลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ๙๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกเข้า ร่วมโครงการ	บุคลากรมี สุขภาพดีและมี คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	ดำเนินการทุก วันพุธ เวลา ๑๕.๓๐- ๑๖.๓๐น.
๒.ธรรมดีชีวิตดี -จัดให้บุคลากร สวดมนต์และ เจริญสมาธิหรือ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่นับถือ ในช่วงเริ่มงาน -นิมนต์พระมา ทำบุญร่วมกัน ในช่วงเทศกาล สำคัญ	๑.เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรนำ หลักคำสอน ทางศาสนา มาปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน อย่างสม่ำเสมอ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและกลุ่ม งานบริหารงาน ทั่วไป	ร้อยละ๙๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกเข้า ร่วมโครงการ	บุคลากรมี สุขภาพจิตดีลด ความเครียดใน การทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	เทศกาล สงกรานต์ เป็นต้น

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. ร่วมคิด ร่วม แชร์ ตีแผ่ ประสบการณ์ -จัดสนทนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ - จัดให้ บุคลากร ร่วมกันคิด วิเคราะห์และ กำหนดปัญหา ที่แก้ยาก และ ความดีที่ยาก ทำ ในการ ประชุม พร้อม กำหนดแนว ทางการแก้ไข หรือพัฒนาการ ปฏิบัติงานใน ประเด็นต่างๆ	๑.เพื่อ เสริมสร้าง สัมพันธภาพที่ดี ระหว่าง บุคลากร ตลอดจน พัฒนาองค์ ความรู้ของ บุคลากร ก่อให้เกิด วิธีการคิดแบบ ใหม่ซึ่งจะช่วย ให้การ ปฏิบัติงานของ บุคลากร เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ๙๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกเข้า ร่วมโครงการ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ ๑.เกิดความ เข้าใจและ ความเอื้ออาทร ในองค์กร ๒.เกิดแนวทาง การแก้ปัญหาที่ ตรงความ ต้องการของ บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	เข้าก่อน ทำงานวันพุธที่ ๓ ของเดือน เวลา๐๘.๓๐- ๐๙.๓๐น.

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
-จัดให้มีการ แข่งภาพ ประทับใจใน วันนี้โดยผ่าน ช่องทาง Application line กลุ่ม สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายก	๒. ส่งเสริมให้ บุคลากรมี คำนิยมในการ เชิดชูคนดีมี คุณธรรม	ชมรมชีวิตมีสุข	ร้อยละ๕๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกเข้า ร่วมโครงการ	คุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔.๕ son the desk-ส่งเสริมปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการศึกษาสภาพแวดล้อมในบริเวณโต๊ะทำงานของตนเองโดยให้หลัก ๕ ส. สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย	๑.เพื่อให้บุคลากรมีการปรับปรุงแก้ไขพัฒนา รักษา สภาพแวดล้อมในบริเวณโต๊ะทำงานของตนเองอย่างต่อเนื่องภายใต้กระบวนการที่เป็นระบบก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีเป็นการทำงานที่พัฒนาความสุขของบุคลากรในมิติการงานดี (happy work -life)	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	ปริมาณ ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายก เข้าร่วมโครงการ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เกิดสภาพสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕.คนดีศรี สาธารณสุข	๑.เพื่อให้ บุคลากรเกิด ขวัญและ กำลังใจในการ ทำความดี หรือ สร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผล การปฏิบัติงาน ให้ดียิ่งขึ้น	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ๕๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกเข้า ร่วมโครงการ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ บุคลากรเกิด ขวัญและ กำลังใจในการ ทำความดีและ มีแรงจูงใจให้ พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานให้ดี ยิ่งขึ้น	๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐		


รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔


ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖. เรามีเรา -จัดให้มีการ อวยพรวันเกิด ผ่านช่องทาง Application line กลุ่ม สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายก - บริจาคสิ่งของ เพื่อจำหน่าย ให้แก่สมาชิก แลกเปลี่ยนกัน .เพื่อหา รายได้เข้า ชมรมฯ	๑.เพื่อ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ ดีระหว่าง บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายก ๒.ส่งเสริมการ แบ่งปันและ ความเอื้ออาทร ในองค์กร	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและกลุ่ม งานทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ๕๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายก	บุคลากรมี ความสัมพันธ์ที่ ดีระหว่าง บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายก	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	
-ส่งเสริมให้ทุก คนจัดอาหารใส่ ปิ่นโตมา รับประทาน อาหารร่วมกัน	๓.ส่งเสริม พฤติกรรมใน การลดขยะจาก การใช้ ชีวิตประจำวัน	กลุ่มงาน อนามัย สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย		คุณภาพ		/	/	/	
๗.โครงการ Buddy ดูแล กายใจ - จับคู่บุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อดูแล กระตุนกร ดูแลสุขภาพ กายและใจ	๑.เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรมีคู่ ในการดูแล สุขภาพกายใจ	กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ	ร้อยละ๕๐ ของบุคลากร เข้าร่วม โครงการ	บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกมี สุขภาพที่ แข็งแรงและมี สุขภาพจิตดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/	/	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
  
 (นายวิโรจน์ รัตนอมรสกุล)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
  
 (นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา รักษาการในตำแหน่ง  
 นายแพทย์(ด้านเวชกรรมป้องกัน)เชี่ยวชาญ  
 ประธานชมรมจริยธรรม