

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสู่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักชาติ ศรีครีความ เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการและคณะกรรมาธิการ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ่ายระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการตรวจสอบ สาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปฏิกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“ เป็นองค์กรต้นแบบด้านสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายประชาชนสุขภาพดี ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
๒. พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบบริการให้ใต้คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
๔. พัฒนาระบบกำลังคนด้านสุขภาพ
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ค่านิยมองค์กร Core Value (MOPHN)

M = Mastery	เป็นนายตัวเอง
O = Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P = People Center Approach	ใส่ใจประชาชน
H = Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม
N = Network & Teamwork	ทำงานเป็นเครือข่ายและเป็นทีม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
 - ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
 - ๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
 - ๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกันเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
 - ๕) จัดให้มีช่องทางรองรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกันกับ
- ให้คณะกรรมการ ท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับกรดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยึดมั่นตั้งใจไม่กระทำการกีดกันแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ทางประโยชน์ บันความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ภาระต่อหรือรับ เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงาน อย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ปวย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะบอองกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ระบบเบ็ดเตล็ดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่กล้าเสี่ยงประโชยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปกป้องให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้การรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อขัยยั้งการทุจริตในหน้าที่

- ๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันกาทุจริต และผลประโชยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
- ๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินงานชีวิต
- ๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัดถึง และมีประสิทธิภาพ
- ๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการทำงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันทุจริตที่ยังการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ดำเนินการจัดทำมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และถือปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข และมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการป้องกันการรับหรือให้สินบน
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการข้าราชการพยาบาลข้าราชการ
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๗. มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตารางแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ส่วนที่ ๑ กิจกรรมตามเป้าประสงค์ ๖ ด้าน

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<input checked="" type="checkbox"/> ด้านความปลอดงากการทุจริตในการปฏิบัติงาน <input checked="" type="checkbox"/> ด้านวัฒนธรรมองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านความโปร่งใส <input checked="" type="checkbox"/> ด้านพร้อมรับผิด <input checked="" type="checkbox"/> ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ๒. เสริมสร้างกระตุนและผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก เป็นต้นแบบหน่วยงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ (การประเมิน ITA) ๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม/ คัดเลือกบุคลากรดีเด่น “โครงการคนดีศรีสาธารณสุข”	↔	↔	↔	↔


ตารางแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐสู่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ส่วนที่ ๑ กิจกรรมตามเป้าประสงค์ ๖ ตำบล (ต่อ)


เป้าประสงค์	กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<input checked="" type="checkbox"/> ด้านความปลอดภัยจาก การทุจริตในภา ษา ปฏิบัติงาน <input checked="" type="checkbox"/> ด้านวัฒนธรรม คติธรรมในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านความโปร่งใส <input checked="" type="checkbox"/> ด้านพร้อมรับผิด <input checked="" type="checkbox"/> ด้านคุณธรรมการ ทำงานในหน่วยงาน <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการสื่อสาร ภายในหน่วยงาน	๔.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้ความ เข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ที่ข้อ การป้องกันการทุจริต การกระทำผิดวินัย เจ้าหน้าที่ การเรียกรับบริจาค การรับ-ให้ ของขวัญ		↑		↓

วัตถุประสงค์ของ การดำเนินงานโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่	ระยะเวลา					งบประมาณ/งบ ค่า	ผู้ รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม		
๑. โครงการส่งเสริมเป็นเลิศ ด้านการจัดการเรียน การสอนใหม่ หลักสูตร การประเมินผล ๒๕๖๑ ๒๕๖๒	รศ.ดร.สุวิมล ศรีจันทร์ ผู้อำนวยการ ศูนย์ ส่งเสริม วิชาการ และ วิชาชีพ ระดับ สูง	ศูนย์ ส่งเสริม วิชาการ และ วิชาชีพ ระดับ สูง	↔					๖๐๐๐	กศน.เขต เมือง นนทบุรี

ส่วนที่ ๒ แผนพัฒนา ๒๕๖๑-๒๕๖๕
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
**การดำเนินงานโครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบ
การประเมินผล ๒๕๖๑-๒๕๖๒**

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				งบประมาณ /งบเฉพาะ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒. โครงการอบรมวิทยากรผู้นำทีมและผลประโยชน์ที่ชุมชน	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิทยากร และโทษทางวินัย บำรุงกั้นไม่ให้เกิดการทำความผิดวินัยขึ้น ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงการ บำรุงกั้นการทุจริตและการ กระทำที่มีลักษณะเป็น ผลประโยชน์ที่ชุมชน ส่งเสริม การดำเนินงานขององค์กรให้ เป็นไปอย่างโปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครนายก					๒๒,๐๐๐ (งบเฉพาะ)	กลุ่มงานนิติการ และกลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ผู้เขียนแผน ลงชื่อ.....

 (นางสาวพรสวรรค์ ไชยสอน)
 นิติการ

ผู้อนุมัติแผน ลงชื่อ.....

 (นางอรอรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)
 นายแพทย์เขตสาธารณสุขจังหวัดนครนายก