

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ส่วนที่ ๑ กิจกรรมตามเป้าประสงค์ ๖ ด้าน**

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านความโปร่งใส</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านพร้อมรับผิด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”</p> <p>๒. เสริมสร้างกระตุนและผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกเป็นต้นแบบหน่วยงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ (การประเมิน TIA)</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต</p> <p>คะแนนการประเมิน TIA ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข(สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)</p>	<p>นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก</p>	<p>มีการดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ในไตรมาสที่ ๒</p> <p>รอการตรวจประเมินจากผู้ตรวจประเมินระดับจังหวัด</p>
<p>๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม/คัดเลือกบุคลากรดีเด่น “โครงการคนดีศรีสาธารณสุข”</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติ
สู่รัฐวิสาหกิจที่ประสบภัยพิบัติ**

ชื่อแผน/โครงการ	ตั้งระยะปฏิวัติ	รายงานผู้บังคับบัญชา	ประเภทนิบัติการ	จุดสรุป	บุคคลที่รับผิดชอบ
<p>๑. โครงการบูรณาการแผนปฏิบัติการใหม่ หลักการปฏิรูปการเป็นข้าราชการที่ดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในภาพของเขต</p>	<p>เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการปฏิรูปราชการใหม่ให้มีความสอดคล้องกับบริบทของประเทศไทย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดสำนักงาน</p>	<p>มอบหมายให้หัวหน้างานรับผิดชอบโครงการนี้</p>	<p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการใหม่</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงาน</p>
<p>๒. โครงการอบรมวิทยากรผู้นำทีมและผลประเมิน</p>	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในสังกัด</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดสำนักงาน</p>	<p>- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานด้านเทคนิค - อบรมเกี่ยวกับงานด้านบริหาร</p>	<p>ดำเนินการตามแผนการอบรม</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงาน</p>