



# บันทึกข้อความ



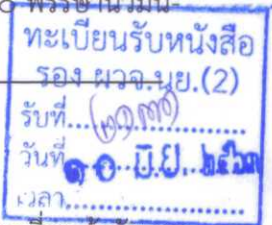
ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนครนายก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๓๗๓๑ ๕๘๘๑

ที่ นย ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก



## ๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก โดยคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ที่ ๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ประชุมพิจารณาคัดเลือก เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้คัดเลือกโดยวิธีเลื่อนระดับ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบและคะแนนในการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- ๑.๑ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)
- ๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)
- ๑.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๒๐ คะแนน)
- ๑.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)
- ๑.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ( ๑๐ คะแนน)
- ๑.๖ ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ ผู้

ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

## ๒. ขอกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๕๒ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๒.๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๕๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ

๒.๓ คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานจังหวัดนครนายก พิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ดำเนินการตามข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเห็นชอบให้คัดเลือกโดยวิธีเลื่อนระดับ ตามคณะกรรมการตามคำสั่งที่ ๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



(นางสาวณัฐยาน์ ทวีวงศ์)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครนายก  
- ๙ มิ.ย. ๒๕๖๓

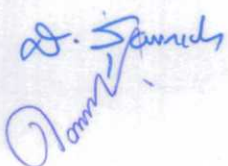
 ๑๐๒.๖.๖๓

(นายบัญชา เชาวรินทร์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก





(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก  
11 มิ.ย. 2563





# บันทึกข้อความ

ทะเบียนรับหนังสือ  
 รong ผวจ. 2)  
 รับที่...  
 วันที่... 10 มิ.ย. ๒๕๖๓  
 เวลา...

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐๓๗๓๘๖๓๘๐  
 ที่ นย ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๑๓๒ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามวินทราชนี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ห้องผู้ว่าราชการจังหวัด  
 รับที่ 2069  
 วันที่ 11 มิ.ย. 2563  
 จังหวัดนครนายก

## ๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๓๔๒๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ ได้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๗๖๐ สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามวินทราชนี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

## ๒. ขอกฎหมาย/ข้อระเบียบ

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๕๒ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๓ คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เอกสารหมายเลข ๔)

## ๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ที่ ๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๒ คณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาคัดเลือก เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้ว มีมติเห็นชอบให้คัดเลือกโดยวิธีเลือกระดับ (เอกสารหมายเลข ๖)

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ)  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

(นายวิโรจน์ รัตนอมรสกุล)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

(นายบัญชา เชาวรินทร์)  
 รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

รายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ  
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามวินทราชนิ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

**ผู้มาประชุม**

๑. นายวิโรจน์ รัตนอมรสกุล	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก	ประธาน
๒. นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา ร.ก.นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	กรรมการ
๓. นางบุษบา ใจกล้า	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	กรรมการ
๔. นายสมาน ฟอนฟัก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี	กรรมการ
๕. นายวีระ กิตติวิทยากุล	สาธารณสุขอำเภอบ้านนา	กรรมการ
๖. นางกุหลาบ คนเสี้ยม	ร.ก.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๗. นางสุมิตรา อ่างแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

**เริ่มประชุมเวลา** ๐๙.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๗๔๒๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ ได้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๗๖๐ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามวินทราชนิ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

สำหรับการดำเนินการสรรหาบุคคลให้มาดำรงตำแหน่งโดยวิธี การย้าย การโอน การบรรจุกลับ และการเลื่อนระดับสูงขึ้น ขอให้คณะกรรมการตามคำสั่งจังหวัดนครนายก ที่ ๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ พิจารณาวีธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดแล้วแต่กรณี

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒**

๒.๑ การพิจารณารูปแบบวิธีการคัดเลือกบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามวินทราชนิ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก โดยวิธีดังนี้

- ร้อยย้าย
- รับโอน
- บรรจุกลับ
- เลื่อนระดับ

๒/มติที่ประชุม...

**มติที่ประชุม** มีมติให้คัดเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามวินทราชนิ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก โดยวิธีเลื่อนระดับ

**๒.๒ การกำหนดองค์ประกอบและคะแนนในการพิจารณาคัดเลือก**

**มติที่ประชุม** ให้กำหนดองค์ประกอบและคะแนนในการพิจารณาคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลงานการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๕) เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

**๒.๓ วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ** จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ หรือใช้วิธีการวิสัยทัศน์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมร่วมด้วย เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๒.๔ ระยะเวลาการเปิดรับสมัคร**

**มติที่ประชุม** ระยะเวลาการเปิดรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

ก่อนล่วงหน้า ๓ วันทำการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก จะได้ดำเนินการรายงานผลการพิจารณาเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก เห็นชอบ และจัดทำประกาศรับสมัครให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงนามต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

**เลิกประชุมเวลา** ๐๙.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

สิน อ่างแก้ว

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสมิตรา อ่างแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)

(นางกุหลาบ คนเสียม)

ผู้รับรองรายงานการประชุม

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ