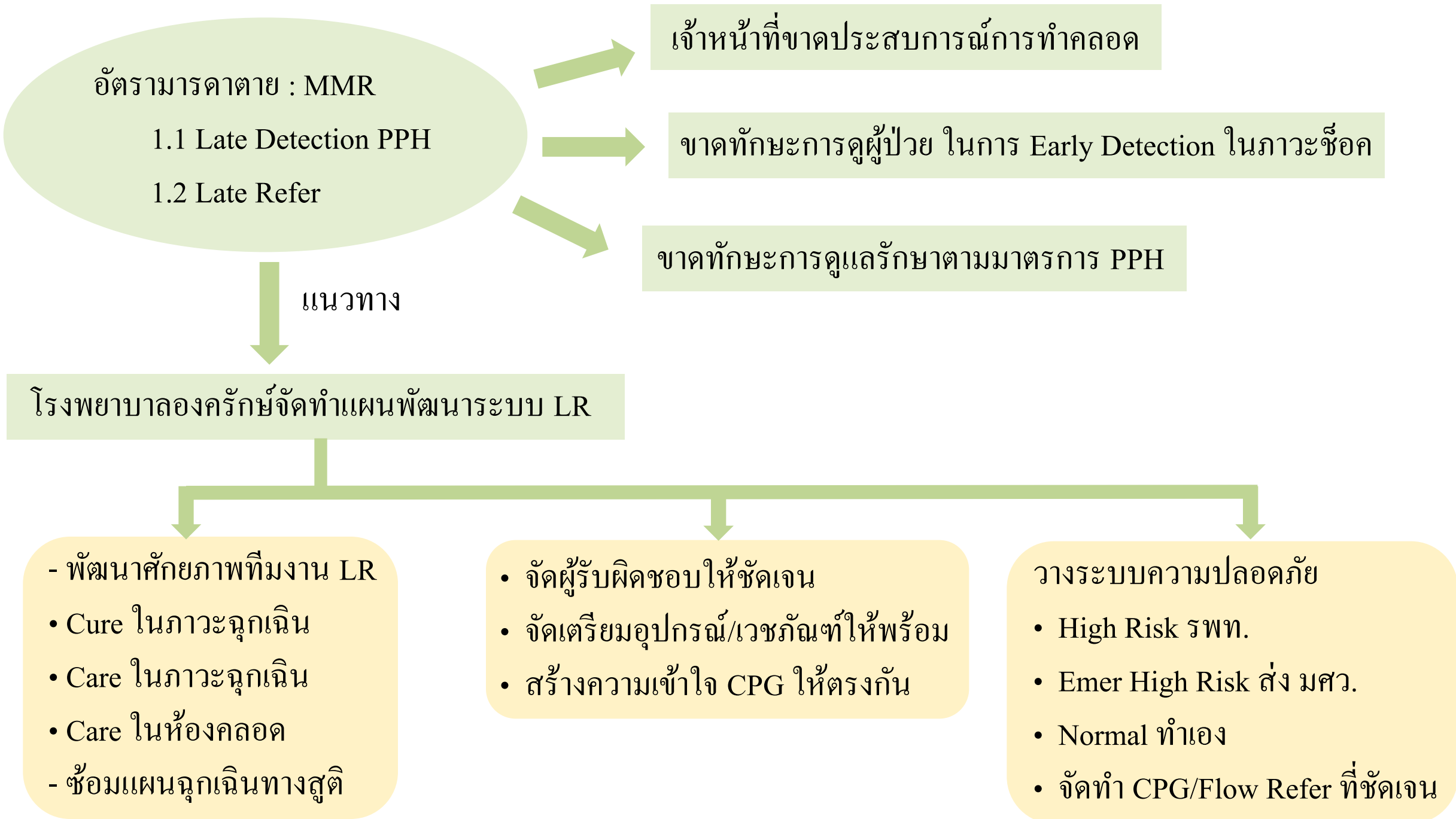


ประเด็นติดตามจากการตรวจราชการ 1/2564

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ





อัตราารดาตาย : MMR

1.1 Late Detection PPH

1.2 Late Refer

เจ้าหน้าที่ขาดประสบการณ์การทำคลอด

ขาดทักษะการดูแลผู้ป่วย ในการ Early Detection ในภาวะซ็อก

ขาดทักษะการดูแลรักษาตามมาตรการ PPH

แนวทาง

โรงพยาบาลองค์กรฯจัดทำแผนพัฒนาระบบ LR

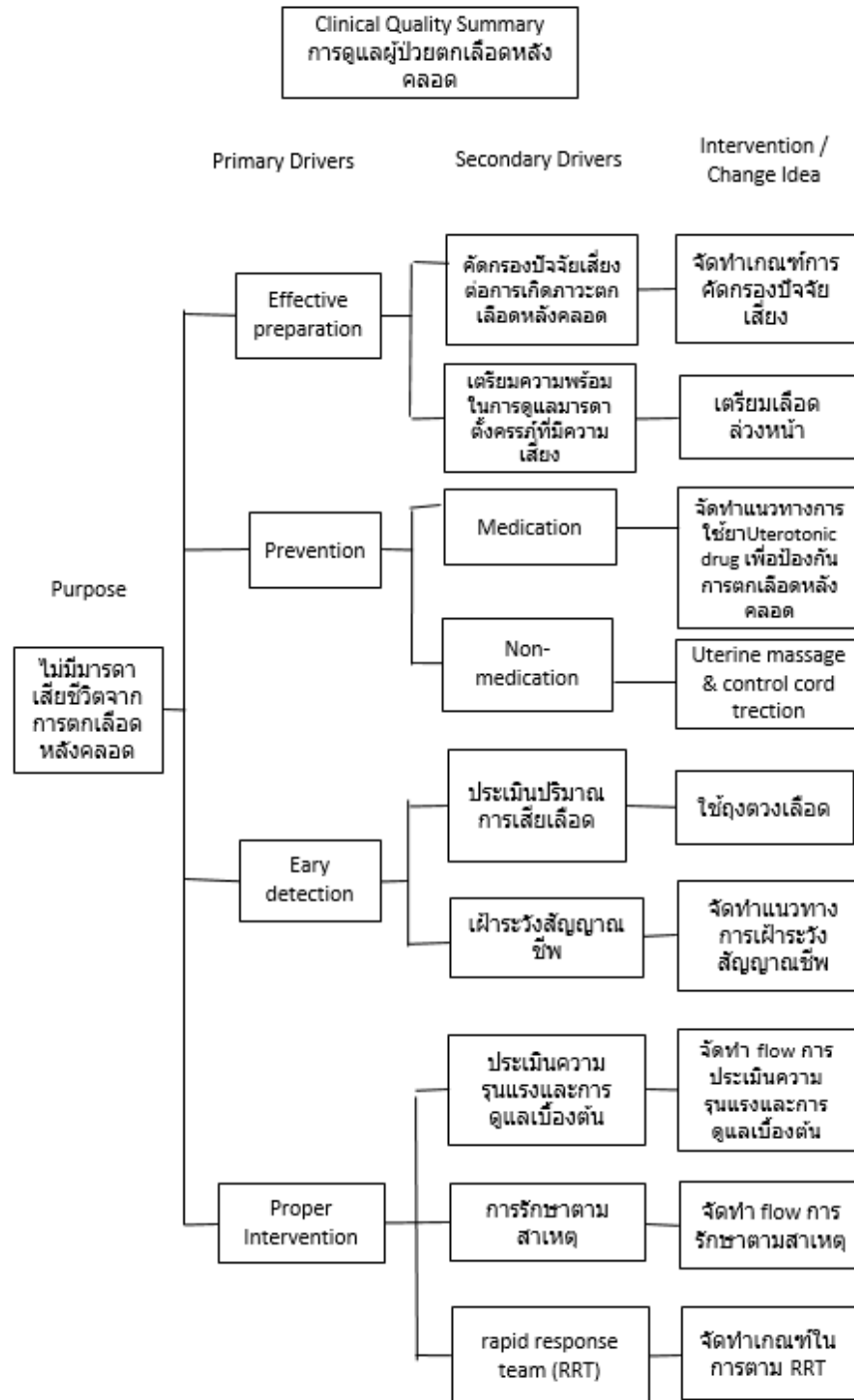
- พัฒนาศักยภาพทีมงาน LR
- Cure ในภาวะฉุกเฉิน
- Care ในภาวะฉุกเฉิน
- Care ในห้องคลอด
- ซ่อมแผนฉุกเฉินทางสูติ

- จัดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน
- จัดเตรียมอุปกรณ์/เวชภัณฑ์ให้พร้อม
- สร้างความเข้าใจ CPG ให้ตรงกัน

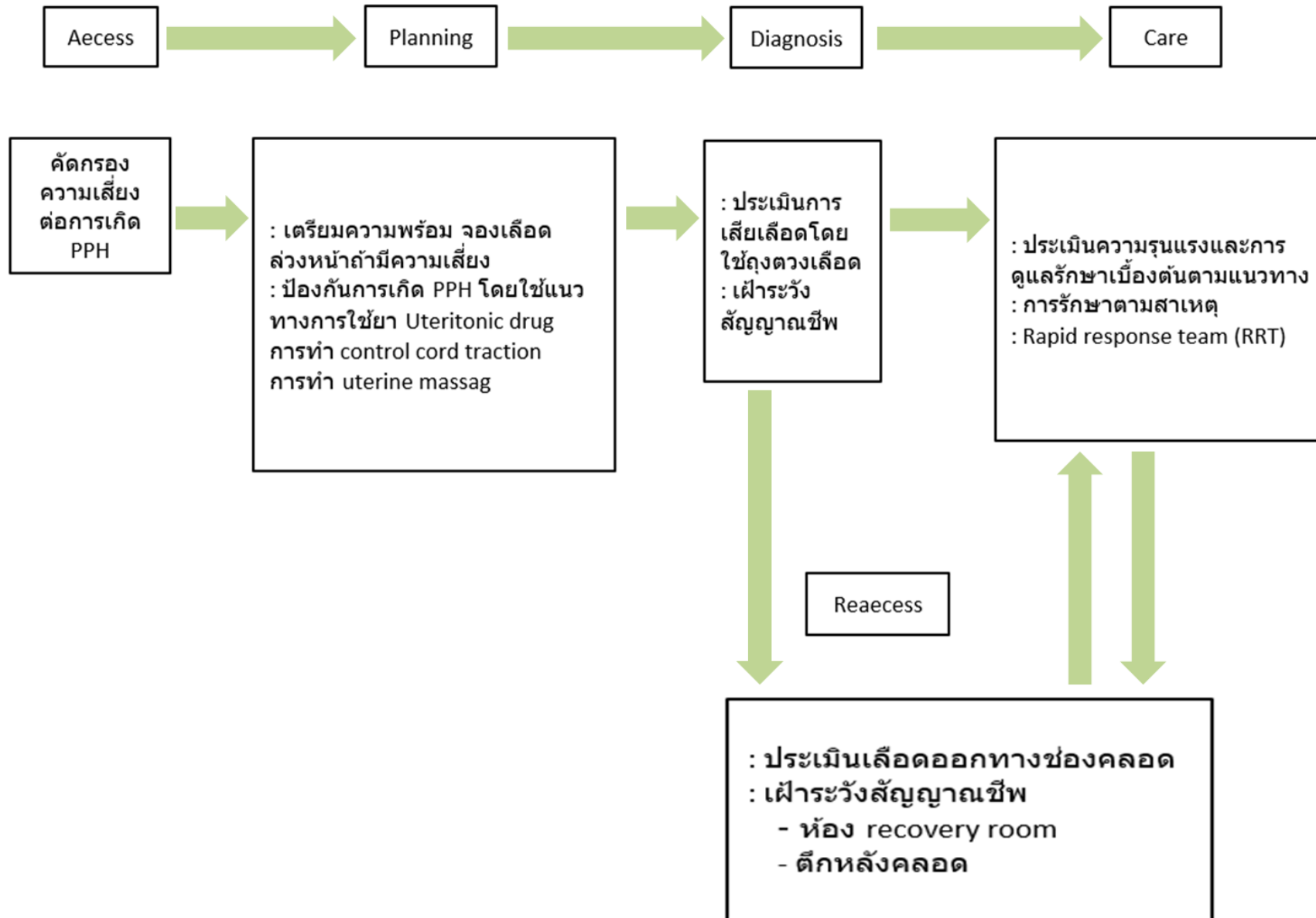
- วางระบบความปลอดภัย
- High Risk รพท.
- Emer High Risk ส่ง มศว.
- Normal ทำเอง
- จัดทำ CPG/Flow Refer ที่ชัดเจน

# Clinical Quality Summary

## การดูแลผู้ป่วยตกเลือดหลังคลอด



# Flow Chart : Process ของการดูแลผู้ป่วยตกเลือดหลังคลอด



# Process Management



process	Process requirement	Process indicator	Process design
Assess	ถูกต้อง,เหมาะสม	- หญิงตั้งครรภ์ที่มาคลอดได้รับการประเมินเกณฑ์เสี่ยงทุกราย	- จัดทำเกณฑ์คัดกรองความเสี่ยงต่อการเกิด PPH - เตรียมเลือดล่วงหน้า
Diagnosis	ถูกต้อง, รวดเร็ว	- มีการใช้ถุงตรวจเลือดในหญิงตั้งครรภ์ที่คลอดทางช่องคลอดทุกราย	- ใช้ถุงตรวจเลือดที่บอกปริมาณเลือดเป็น ML - จัดทำแนวทางการเฝ้าระวังสัญญาณชีพ
Care	- ป้องกันการตกเลือดหลังคลอด  - รักษาภาวะตกเลือดได้ทันที่	- อัตราการตกเลือดหลังคลอด < 3%  - อัตราการได้รับเลือด - อัตราการเกิดภาวะ shock จาก PPH < 25 % - อัตราการเสียชีวิตจากการตกเลือดหลังคลอด (0)	- จัดทำแนวทางการใช้ยา Uterotonic drug - การทำคลอดรกโดยวิธี controlled cord traction - การทำ uterine massage  - จัดทำ flow การประเมินความรุนแรงและการดูแลเบื้องต้น - จัดทำ flow การรักษาตามสาเหตุ - จัดทำเกณฑ์ในการทำ RRT

ประเด็น Hot



มอบทีม MCH Board ระดับจังหวัดพิจารณาการจัดบริการ LR ของ รพ.องค์กรักษ์

ดำเนินการต่อ

- ทบทวนระบบ LR
- พัฒนาศักยภาพทีม
- Set ระบบงาน MCH
- พัฒนาระบบ Refer คุณภาพ

ปิดห้องคลอด

ต้องรายงานต่อ MCH Board  
ด้วยเหตุผลอันสมควรแก่การ  
ปิดบริการ

# Preterm เกณฑ์ไม่เกิน 9 %

## ประเด็น

1. การบันทึกข้อมูลของโรงพยาบาล มศว.
2. การกระตุ้นให้ รพช. ส่งหญิงตั้งครรภ์ วัด CL
3. เพิ่ม Early ANC

## ผลการบันทึก Preterm (ต.ค. 63 – ก.พ. 64)

### แนวทางแก้ไข

- โรงพยาบาลนครนายก 23 ราย (5.37%)
- โรงพยาบาลบ้านนา 3 ราย (7.14%)
- โรงพยาบาลองครักษ์ 4 ราย (9.3%)
- มศว. มีจริง 18 ราย (HDC 80 ราย)

งาน MCH สสจ. —> ประสานงาน LR ของ มศว. —> เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุ  
แจ้งผู้รับผิดชอบ LR มศว. —> Check การบันทึกข้อมูลกับเวชระเบียน



**การวัด CL** — ► ผลงาน ต.ค.63 – มี.ค. 64 = 132 ราย

**ประเด็น** เขตต้องการให้วัด CL ทุกราย

- แนวทาง**
1. รพท. วัด CL ทุกรายที่มารับบริการ รพท.
  2. รพช. ให้ส่งกลุ่มเสี่ยงมาวัดที่ รพท. ได้ทุกวัน
  3. Case PPT รพท. รับผิดชอบทุกรายทุกกรณี

**เพิ่ม Early ANC** — ► ผลงาน ณ 18 มี.ค. 64 = 76.49 %

**ประเด็น** Late ANC = 33.64%

- แนวทาง**
1. ค้นหาเชิงรุกในชุมชน โดย อสม. Man to Man
  2. เปิดบริการทุก รพ.สต.
  3. เน้นผู้รับผิดชอบงานติดตาม/รายงานทุกเดือน



# แนวทางการดำเนินงานการป้องกันการคลอดก่อนกำหนดจังหวัดนครนายก



รพช.คัดกรอง

1. หญิงตั้งครรภ์อายุ  $\geq 35$  ปี (นับถึง EDC)
2. อายุ < 17 ปี
3. มีประวัติแท้งในไตรมาสที่ 2 (ตั้งแต่ 16 Wks.ขึ้นไป)
4. ใช้สารเสพติด (เหล้า บุหรี่ ยาเสพติด)

รพช.คัดกรอง

หญิงตั้งครรภ์ที่มีประวัติคลอดก่อนกำหนด

Proluton depot 250 mg IM/week  
เริ่ม GA 15 Wk (จ่าย 400)

ส่งตรวจ TVS วัด CL อายุครรภ์ (ช่วง 15-25 Wks.)  
(จ่าย 400 บาท)  
ที่โรงพยาบาลนครนายก  
(วันจันทร์-พุธ-พฤหัสบดี เวลา 08.00 น.)

ความยาวปากมดลูกปกติ

ฝากครรภ์ต่อ  
รพ.เดิม

ความยาวปากมดลูกสั้น

นัด ติดตามภายใน 8 สัปดาห์  
วัด CL ซ้ำ (จ่าย 400) ที่รพ.นครนายก

# พัฒนาการเด็ก 0-5 ปี

## ประเด็นการติดตาม



- บุคลากรขาดทักษะ
- เด็ก 42, 60 เดือน คัดกรองไม่ครอบคลุม
- การบันทึกข้อมูลไม่ตรงเวลา
- รพ.สต. ไม่จัดห้องตรวจพัฒนาการ

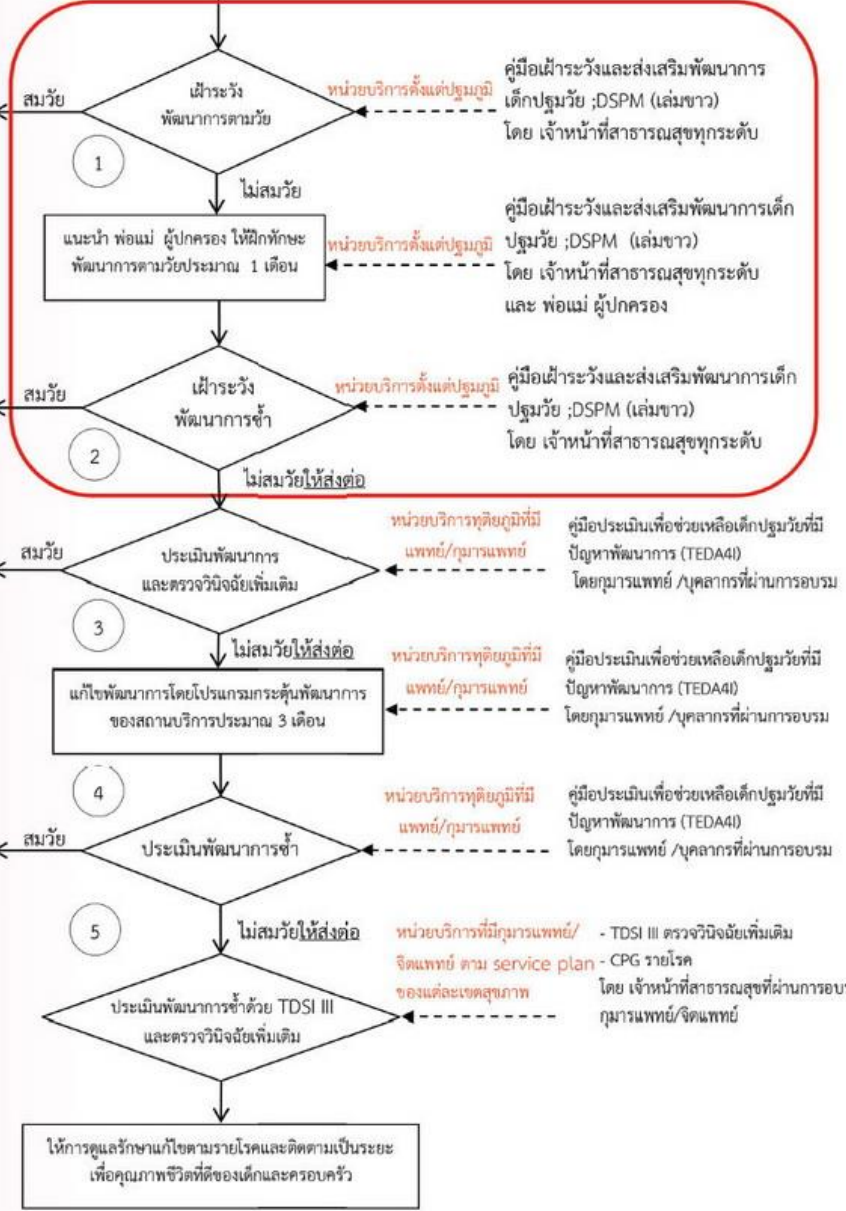


## แนวทางแก้ไข

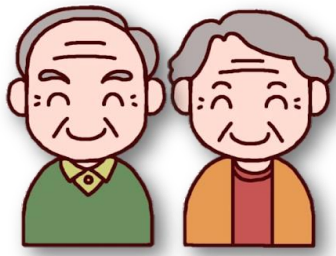
- ประชุมวางแผนคณะทำงานพัฒนาการเด็ก
- Coaching On the job training รายอำเภอ
- ให้บริการเชิงรุกใน ศพด.
- ผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอ กำกับติดตาม
- เพิ่มความเข้มข้นในการติดตามกรณีสงสัยล่าช้า
- ร่วมจัดทำ Flow การส่งต่อเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้า กับงาน NCD ไว้เพื่อมอบให้พื้นที่
- วางแผนเพื่อติดตามภายใน 1 เมย.64
- งานข้อมูลส่ง Data Exchange ให้พื้นที่ทุกเดือน
- สนับสนุนให้ พ่อแม่ส่งเสริมพัฒนาการด้วย 6 Packs
- ระดับจังหวัดติดตามข้อมูลทุกวันที่ 25 ของเดือน
- ประสานข้อมูลกับงานสุขภาพจิต เพื่อประเมิน TEDA 4 I

# เด็กแรกเกิด - 5 ปี

- ส่งเสริมพัฒนาการตามวัยโดย**
- สมุดบันทึกสุขภาพแม่และเด็ก
  - คู่มือส่งเสริมพัฒนาการเด็ก (เล่มขาว)
  - คู่มือ กิน กอด เล่น เล่า
  - สมรรถนะของเด็กปฐมวัย แนวแนะสำหรับพ่อแม่ ผู้ปกครอง ผู้ดูแลเด็ก (กระทรวงศึกษาธิการ)



## งานผู้สูงอายุ



### ประเด็นการติดตาม

1. การประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ปี 2563 ต่ำ (23.10%)  
(เกณฑ์ร้อยละ 50 และคัดกรองในกลุ่มติดสังคม 1%)

### การวิเคราะห์

- 1. Sample size น้อย
- 2. เครื่องมือ Google Form อักษรเล็ก ไม่สะดวก/ขาดความเข้าใจ
- 3. พื้นที่ไม่สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินได้

### แนวทาง

ปี 2564 ประเมิน 5% ขณะนี้วันที่ 19 มี.ค. 64 ผลการประเมิน 100% (2,798 คน)

- 1. ในไตรมาส 1-2 ศูนย์อนามัยที่ 4 รับผิดชอบวิเคราะห์ผลให้
- 2. แต่ละพื้นที่ดำเนินการจัดทำ Wellness Plan ให้กับบุคคล/กลุ่ม ภายใน เมษายน 2564
- 3. พื้นที่ติดตามและประเมินพฤติกรรมทุก 3 เดือน

## 2. การคัดกรองภาวะพลัดตกหกล้ม

### ประเด็นการติดตาม

1. พบข้อมูลใน icd 10 มีผู้สูงอายุพลัดตกหกล้มเข้ารับการรักษาในหน่วยบริการ (ปี 2563 จำนวน 769 ราย, ปี 2564 จำนวน 320 ราย)
2. การวิเคราะห์หาสาเหตุของการหกล้ม
3. การ Set ระบบการส่งต่อจากชุมชนมายังหน่วยบริการ



### การวิเคราะห์

1. ข้อมูล icd 10 เก็บโดยสำนัก คร. ที่มีการหกล้ม บาดเจ็บมาที่หน่วยบริการ ไม่ลงรายละเอียดสาเหตุการหกล้ม
2. ขาดการจัดเก็บข้อมูลถึงสาเหตุการหกล้ม
3. ผู้สูงอายุยังขาดความรู้/ทักษะการดูแลตนเอง

## แนวทาง

1. ดำเนินการในพื้นที่นำร่อง ปี 2564 ที่ตำบลท่าช้าง (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
2. พัฒนาเครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลสาเหตุการหกล้มในระดับชุมชน และรายงานทุกเดือน (ในทุกพื้นที่)
3. วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำมาวางแผนแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด
4. ประสานและบูรณาการกันระหว่างทีมแพทย์ Ortho. กายภาพและอายุรกรรม ในการดูแลผู้ป่วย
5. ใช้เครื่องมือ 3 หมอ ในการรายงาน/ส่งต่อผู้ป่วย
6. เน้นให้ทุกพื้นที่ส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุคุณภาพ (Pre-aging)

### 3. การจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ

ประเด็นการติดตาม —> ทุก รพ. ต้องมีคลินิกผู้สูงอายุ

การวิเคราะห์ —> รพท. ยังไม่มีการจัดตั้ง เนื่องจากบุคลากรทางการแพทย์ไม่เพียงพอ

แนวทาง

1. ควรให้แต่ละ รพ. จัดห้อง/คลินิกตามบริบทของแต่ละ รพ. ตามความเหมาะสม
2. ควรวางแผนในการจัดบริการผู้สูงอายุ  
(รายละเอียดกิจกรรม ระยะเวลา ตามบริบทของแต่ละพื้นที่)
3. วางแผนกำลังคนตามแผนกิจกรรม

