



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก โทร. ๐ ๓๗๓๑ ๒๕๒๒

ที่ นย ๐๑๓๓ / ๗๔๒

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

จากการที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขและเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมหนังสือนี้ เพื่อให้บรรลุเกณฑ์การประเมิน ITA และขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติ

(นายจรัล กองจันตา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิรัช ยอดวิศิษฏ์ศักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

สารบัญ

เรื่อง

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์หลัก

การกำหนดยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเมืองนครนายก

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการปรับปรุง

หน้า

๑

๑

๓

๕-๙

๓๑-๓๓

๓๑

คำนำ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ การหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีความโปร่งใส การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำ ความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนการอยู่ยงคงกระพันชาตรีระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ก้าวสู่การ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่เฝ้ายอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การมีทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและค่าเงินงานของหน่วยงาน ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายกต่อไป

เป้าหมายประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อเป็นส่วนงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันกรทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพมีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและ การดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวตนสร้างระบบคิด "แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น " (Digital Thinking) และ "แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ " (Digital Thinking) วัฒนธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความซื่อสัตย์เชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก เพื่อให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคีและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินงานได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|--|---|----------|------------------------|-----------------|
| ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | | | |
| ๑. ปุ่กผู้่งจิตสำนึกให้ยึดถือคละประยเษณ์องประยเทศชตงเห็นอควำประยเษณ์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก | ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปฏิรูปฐานความคิดของการเป็น “บุคลากรสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก | บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก | ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต | - | ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗ | งานพัฒนาบุคลากร |
| ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวัฒนธรรมทางการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก | บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก | ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/พนักงานจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง | - | ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗ | งานพัฒนาบุคลากร |

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|----------|-------------------------------|----------------------------------|
| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์หรือ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| <p>๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต</p> | <p>จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จัดทอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาล อัครรัชภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่พัฒนาโดยสถาบันวิจัยร่วมกัน คือ “สาธารณสุขุ่สุดท้าย ไปรังใส ต้นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”</p> | <p>เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการมีส่วนร่วม และหยุดยั้งการทุจริต</p> | <p>บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง นครนายก</p> | <p>มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จำนวน ๑ ชมรม</p> | - | <p>จ.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๗</p> | <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป (TA)</p> |

๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| | | | | | | | |
|--|---|---|-----------------------------------|---|---|-----------------------------|--|
| <p>๑. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ</p> | <p>๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวงระบบในการดำเนินการ กำหนดให้การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> | <p>เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยแพร่ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก</p> | <p>ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล</p> | <p>ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล</p> | - | <p>จ.ค ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗</p> | <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป (TA) -งานศูนย์ข้อมูล</p> |
|--|---|---|-----------------------------------|---|---|-----------------------------|--|

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|---|----------|-------------------------------|----------------------------------|
| <p>๑. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมี ความรับผิดชอบ (ต่อ)</p> | <p>๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และ บุคลากรในหน่วยงาน</p> | <p>เพื่อแสดงเจตนารมณ์หรือความมั่นใจว่าจะปฏิบัติตามหน้าที่และบริพารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> | <p>๑ ครั้ง/ปี</p> | <p>ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้นการทุจริต</p> | <p>-</p> | <p>๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> | <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป (TA)</p> |
| <p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใสซื่อสัตย์โดยขอชอด้วยกฎหมาย</p> | <p>๑. การจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต หัวข้อ "กฎหมายและ กระบวนการเงินการ คลังและพัสดุ" โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก และโรงพยาบาลนครนายก</p> | <p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> | <p>หัวหน้า หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกับ คปสอ. จำนวน ๙๘ คน</p> | <p>ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> | <p>-</p> | <p>ก.พ. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๗</p> | <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป (TA)</p> |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|---|----------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| <p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสดูโดยพินิจ โดยขอด้วยกฎหมาย (ต่อ)</p> | <p>๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และภารกิจ สนับสนุนของหน่วยงาน</p> | <p>เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม</p> | <p>กลุ่มงานในสำนักงาน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง นครนายก</p> | <p>ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมือง นครนายก จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน</p> | <p>-</p> | <p>ร.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p> | <p>หัวหน้ากลุ่มงาน บริหาร</p> |
| <p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p> | <p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ครั้ง ระบุระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> | <p>เพื่อยกระดับคุณภาพ มตรการ กระบวนการและ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองนครนายก ในการป้องกัน การทุจริตในทั้งภาค ต่อ สถานการณ์การทุจริต</p> | <p>มีการจัดทำ คู่มือ/ แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ</p> | <p>ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ในสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมืองนครนายก ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้</p> | <p>-</p> | <p>ร.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p> | <p>กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (TA)</p> |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|--|----------|-----------------------|--|
| ๓. เพิ่มประสิทธิภาพภาคการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม (ต่อ) | ๕. จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับจริยศาสตร์ระดับพื้นที่ สืบเนื่องระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน | เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมทร.บยภ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อการทุจริต | มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมทร.บยภ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | - | ค.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (TA) |
| ๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต | ๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย | พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลาย ช่องทาง | อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ทวิตท์, ไลน์, ไลน์, ไลน์, Facebook | สร้างช่องทางการร้องเรียนที่ชัดเจน น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - | ค.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (TA) งานศูนย์ข้อมูล |
| | ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน | บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมทร.บยภ | ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองมทร.บยภ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | - | ค.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (TA) |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---------------------------------------|---|----------|--------------------------|-------------------------------|
| ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการ ดำเนินการไปรวมการ ทุจริต | กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความ เข้มแข็งของ "บวร"(บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ) | มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด- ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ) | สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๙๘ คน | ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม | - | ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (TA) |


ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายจรัส กองจันทา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายวรชัย ยอดฉัตรศักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก