



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม เมืองกัลยาณมิตร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

สถานที่ตั้ง ถนนศรีเมือง ตำบลนครนายก อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

ชื่อผู้ประสานงาน นายจรัส กองจันดา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก โทรศัพท์ ๐๘๗-๖๑๗๒๗๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ piaknny@yahoo.com LINE ID : piak๖๕๓๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
โครงการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ของบุคลากรสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองนครนายก อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก กิจกรรมที่ ๑ ประชุม คณะทำงานชมรม จริยธรรม	๑.เสริมสร้างและพัฒนา ความรู้ ๒.เพื่อเตรียมความพร้อมใน การดำเนินงาน	สสอ./รพ.สต.	คณะ ทำงาน ๑๗ คน	๑.แผนงาน การ ดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม รณรงค์ปลูกจิตสำนึกและ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ขององค์กรให้มีความรัก ความสามัคคีในโอกาส หรือเทศกาลต่างๆวัน สำคัญของ พระมหากษัตริย์	๑.สร้างความสามัคคีใน องค์กร ๒.ส่งเสริมวันสำคัญของชาติ	สสอ./รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ ๙๘ คน	๑.เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วม กิจกรรม ตามวัน สำคัญ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๓ อบรม โครงการพัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้างพลัง เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมือง นครนายก	๑.สร้างความสามัคคีใน องค์กร ๒.สร้างคุณธรรมเชิงสัมพันธ์	สสอ./รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ ๗๗ คน	๑.เจ้า หน้าที่มี ความ สามัคคี	๓๕,๐๐๐	-	/	/	-	
กิจกรรมที่ ๔ สืบสานวัฒนธรรมไทย -ปีใหม่ -สงกรานต์	๑.เพื่อสืบสานวัฒนธรรมของ ไทย	สสอ./รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ ๔๘ คน	๑.เจ้าหน้า ที่ร่วมกัน สืบสาน วัฒนธรรม ไทย เพื่อเป็น แบบอย่าง ที่ดี	๑๐,๐๐๐	-	/	/	-	
รวม					๔๕,๐๐๐					

อธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (ก) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (ข) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (ค) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (ง) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๙๕.....คน๙๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๕.....แห่ง๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๓๕.....คน๗.....แห่ง๔๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานดีเด่น.....ดีเด่น.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒๐.....แห่ง๙๕.....คน๒๐.....แห่ง๙๖.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....สอดคล้องตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ ความกตัญญู และความพอเพียง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานส่งบุคคลต้นแบบเพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายกดำเนินการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก เพื่อสร้างความสุขและสร้างความผูกพันต่อหน่วยงานให้กับบุคลากร ส่งเสริมให้หน่วยงานได้สร้างสรรค์วิถีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากร มุ่งเน้นหลักเกณฑ์ให้บุคลากร ควรต้องประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะหลักการครองตน ครองคน ครองงานและยึดมั่นปฏิบัติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร รวมถึงจรรยาบรรณข้าราชการโดยเคร่งครัด

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายจรัล กองจันทา)

ตำแหน่ง เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายวิรัช ยอดวิเศษศักดิ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗