

รายงานสรุปผลการอบรมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส
ต้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ต้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการ ของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรม ในระบบราชการ ปรับปรุง ระบบจรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) จึงได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ และได้มีการตราพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารใน การป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรม เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการ ดำเนินคดีอาญาและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติ มิชอบในภาครัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ในสังกัด ควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำผิดวินัยลดลง และเป็นส่วน หนึ่งของกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขในการพัฒนาระบบการนำ องค์กรซึ่ง เป็นตัวชี้วัดในการวัดระดับความสำเร็จของ การพัฒนาคุณภาพบริการจัดการภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จึงได้จัดให้มีการ อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมืองนครนายก มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้ จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัยรวมทั้งมีจิตสำนึกที่ศนคติ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการ ปราบปรามและทุจริตในภาคราชการตลอดจน กฎ ระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบ ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ พลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการ ปราบปราม และทุจริตในภาคราชการตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒. บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จำนวน ๗๐ คน

๕. ตัวชี้วัด

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัย และจริยธรรม มีจิตสำนึก ทศนคติและ พฤติกรรมที่ดี ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๒. ร้อยละของผู้กระทำผิดลดลง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก เพื่อพิจารณาอนุมัติ โครงการ
๒. จัดกิจกรรม โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ
๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

การจัดอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก เข้าร่วมประชุม จำนวน ๗๐ คน โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหาร ภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของ ปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ
ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง
(๑) ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
(๒) ผลประโยชน์ทับซ้อน
(๓) ผลประโยชน์ขัดกัน
๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้มี ๕ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนา และการ ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
(๑) ระบุว่ามิผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร
(๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา
(๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่ นโยบายการ

จัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร

(๔) ค่าเนิ่นการเป็นแบบอย่าง

(๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่น ในการ จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

(๖) บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทูจจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐, ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการ ชัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่าโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนด หลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจาก บุคคลได้ โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดย ปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติ กันในสังคม

๓.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑) ส่วนค่าปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ซื่อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ๓.๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดย อย่างน้อยต้องวางตน

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

การรับประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) รับของขวัญ / เงินสนับสนุน/ เงินบริจาคจากลูกค้าของหน่วยงาน การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำ

กับ หน่วยงานต้นสังกัด การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post employment) ลาออกจากหน่วยงานเพื่อไปทำงานในหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกันการทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) ตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่แข่งขันหรือรับงานจากหน่วยงานสังกัด

๕. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ประการ สรุปได้ดังนี้

(๑) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

(๒) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๔) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

(๕) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

(๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) ข้าราชการต้องผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดย เคร่งครัด

(๙) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑๐) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๖. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

๗. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

ผู้เข้ารับการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ มีความรู้และความ เข้าใจ ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้สรุปรายงานการอบรม



(นายจรัล กองจันตา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการอบรม



(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส
 ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	สถานบริการ
๑	นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์	สาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	สสอ.เมืองนครนายก
๒	นายจรัล กองจันดา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองนครนายก
๓	นางน้ำฝน มากเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองนครนายก
๔	นางสมชิต ลีสุขสาม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองนครนายก
๕	นายสายัณห์ เหยือกเงิน	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองนครนายก
๖	นางพัชรินทร์ ทองกอน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.เมืองนครนายก
๗	นางปิยวรา นันทิกะ	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองนครนายก
๘	น.ส.วารุณี ช่างขนุน	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	สสอ.เมืองนครนายก
๙	นางพรพิชชา ทองคำ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังยายฉิม
๑๐	น.ส.สมาน บุญสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.วังยายฉิม
๑๑	น.ส.นพวรรณ จันทศรีคำ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.วังยายฉิม
๑๒	นายอานนท์ เจริญพร	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.วังยายฉิม
๑๓	นางนวรรตน์ ทองสะอาด	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ศรีนาวา
๑๔	นางพัชรภรณ์ พันธภูมิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ศรีนาวา
๑๕	นายนันทกานต์ โชติกุล	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ศรีนาวา
๑๖	นางฐิตาพร ไฉยวาต	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดง
๑๗	นางสาวทิตยา รักนิสสัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดง
๑๘	น.ส.มณฑา ว่างเวียง	จพง.สาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านดง
๑๙	นางสุวิมล สุขช่วย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	สอน.สาริกา
๒๐	นางอัจฉรา พวงประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สอน.สาริกา
๒๑	นางสาวรัชณี ฟอนพัก	จพง.ทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	สอน.สาริกา
๒๒	น.ส.กาญจณี วิไลวงษ์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	สอน.สาริกา
๒๓	นายทำนุรัฐ ดีเส็ง	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.เขานางบัวช
๒๔	นางอมร เสมิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เขานางบัวช
๒๕	นายนิพนธ์ ปรีดีเปรม	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.เขานางบัวช
๒๖	นายธรรมรัตน์ ขายน้ำเค็ม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านท่าข่อย
๒๗	นางวนิดา ประสงค์ศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านท่าข่อย
๒๘	นางณปภัช พงษ์ชิตธนะ	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านท่าข่อย

๒๙	นายทรงพล พรหมศรี	จพง.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านปากช่อง
๓๐	นางจุไลลักษณ์ หาญชนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากช่อง
๓๑	นางสาวนลวรรณ คล้ายมงคล	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านปากช่อง
๓๒	นายสุภกฤษ ธรรมดิษฐ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขาทุเรียน
๓๓	นางสาวจันจิรา ชูชื่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขาทุเรียน
๓๔	นางสาววัชรภรณ์ อำโพธิ์ศรี	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านเขาทุเรียน
๓๕	นางทองใส แสงแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านวังปลาจืด
๓๖	นายถาวร จันทร์ทรง	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านวังปลาจืด
๓๗	นางสาวศิตา ศรีทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านวังปลาจืด
๓๘	นายทวีชัย มาพุก	จพง.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านปากกระพุ่ม
๓๙	นางอมิตา ชาวเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากกระพุ่ม
๔๐	นางสาวจติพร พลวรรณ	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านปากกระพุ่ม
๔๑	นางอรุณี ทองน่วม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองเหมือง
๔๒	นางวัชรี แทนทิพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองเหมือง
๔๓	นางวิไลรัตน์ ศรีอร่าม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองเหมือง
๔๔	นางทิพวรรณ แสงจิ้น	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเจดีย์ทอง
๔๕	นางชลอ จวนเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเจดีย์ทอง
๔๖	นางสาวชุตีมา คำศรี	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านเจดีย์ทอง
๔๗	นางบุณทริกา เจนพานิช	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชวดบัว
๔๘	นางสุมาลี ชาวแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชวดบัว
๔๙	นายพิเชษฐ เจริญจิตร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชวดบัว
๕๐	นายประพนธ์ หงษ์ทอง	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านชวดบัว
๕๑	นางจารุนันท์ บุญสำเร็จ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองทองทราย
๕๒	พ.จ.ต.วัฒนา ศิลาณิล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองทองทราย
๕๓	นายชัยวัฒน์ ศรีฟุ้ง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองทองทราย
๕๔	น.ส.ศิริพร หงษ์ทอง	จพง.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองทองทราย
๕๕	นางเยาวภา เลี้ยงประยูร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านท่าแห
๕๖	นางอาภาภรณ์ หงษ์ทอง	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านท่าแห
๕๗	นายธณรินทร์ รุธิร์วัฒน์	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านท่าแห
๕๘	นายทวิช แสงอรุณ	จพง.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านบางหอย
๕๙	นางวารุณี พูลกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบางหอย
๖๐	นางสาวกาญจนา กลิ่นอ่ำ	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบางหอย
๖๑	นางอารีย์ ทวีวงษ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบางปรัง
๖๒	นางสุวรรณา แก้วโกย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบางปรัง
๖๓	นางนิชาดา ดิษฐ์สุข	จพง.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบางปรัง

๖๔	นายรัชชัย ดีทองสุข	จพง.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านท่าทราย
๖๕	นางวันเพ็ญ ดีทองสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านท่าทราย
๖๖	นายชำนาญ หุยดอย	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านท่าทราย
๖๗	นายมนตรี ลมประเพย	จพง.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านตอไม้แดง
๖๘	นางศิริพร รุ่งสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านตอไม้แดง
๖๙	นางนริศรา บำรุงจิตต์	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านตอไม้แดง
๗๐	น.ส.ประภาพร คุ่มภัย	จพง.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านตอไม้แดง