



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก โทร.๐ ๓๗๓๑ ๒๕๒๒  
ที่ นย ๐๑๓๓/พิเศษ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งประกาศว่าด้วยเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน  
และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณสุขน

เรียน ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก ขอส่งประกาศว่าด้วยเจตจำนงสุจริตของการ  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อ  
สาธารณสุขน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

**ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก**  
**เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา**  
**และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา**

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น เพื่อให้ให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาดังกล่าวฯ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงาน กำหนดแนวทางการปฏิบัติภายใต้ความร่วมมือจากแม่ข่ายเครือข่ายบริการโรงพยาบาลเมืองนครนายก ดังนี้

**๑. วัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จะดำเนินการในการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา รวมถึงวัสดุสำนักงาน ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้อง ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารงาน

**๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใด ๆ**

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้สั่งซื้อ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติต่อผู้แทน พนักงานขาย จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาดังนี้

๒.๑ ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

๒.๑.๑ ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๒.๑.๒ ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้น

- สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาทในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณีเท่านั้น
- สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และ

สาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๒.๑.๓ ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

๒.๒ ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาใด ๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๒.๓ ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

๒.๔ พึงเปิดเผยว่าตนไม่มีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทยา หรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยานั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในทางวิชาการ

๒.๕ การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้

๒.๕.๑ กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้สถานพยาบาลหรือหน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไข ข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายใด ๆ ทั้งสิ้น

๒.๕.๒ การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาล โดยคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

๑) การคัดเลือกจะดำเนินการโดย คณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าว มีส่วนร่วมจากฝ่ายต่างๆ และคำนึงถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลหรือหน่วยงานจะได้รับเป็นหลัก ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัทที่ให้การสนับสนุน

๒) คณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก กำหนดความถี่ที่เหมาะสมในการรับการสนับสนุน

๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องเหมาะสม เป็นธรรม และไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

๔) ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหารและค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

๕) ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาล ไม่อนุญาต ให้ระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์มีขาย แก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดโฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

๒.๗ การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีขาย ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าว ให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

### ๓. การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีขายจากบริษัท

๓.๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีขายในนามเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้ เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๓.๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก กำหนดผู้ดูแลรับผิดชอบ การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยต้องจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวนวันที่ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นและเพื่อการตรวจสอบ ดังนี้

๓.๒.๑ ยา	รับผิดชอบโดย	กลุ่มงานเภสัชกรรมคุ้มครองผู้บริโภค
๓.๒.๒ ยาสมุนไพร	รับผิดชอบโดย	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๓.๒.๓ เวชภัณฑ์ที่มีขาย	รับผิดชอบโดย	กลุ่มการพยาบาล (หัวหน้าหน่วยจ่ายกลาง)
๓.๒.๔ วัสดุทันตกรรม	รับผิดชอบโดย	กลุ่มงานทันตกรรม
๓.๒.๕ วัสดุวิทยาศาสตร์	รับผิดชอบโดย	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๓.๒.๖ วัสดุอิเล็กทรอนิกส์	รับผิดชอบโดย	กลุ่มงานรังสีวิทยา
๓.๒.๗ วัสดุทุกประเภท	รับผิดชอบโดย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓.๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตน

#### ๔. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย

๔.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก ไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขาย เข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย

๔.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก ได้จัดสถานที่ตามหน่วยงานต่างๆที่มีหน้าที่สั่งจ่ายยา เวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย และวัสดุสำนักงาน โดยกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยา, เวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายและวัสดุสำนักงาน เข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้อง ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ น.- ๑๖.๐๐ น. เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

๔.๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก ขอให้ผู้แทน พนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

#### ๕. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย

๕.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายที่มีความปลอดภัย มีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และมีคุณภาพสูง

๕.๒ การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการฯ ทั้งนี้ การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ที่จะแต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยกำหนดให้คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน มีกำหนดวาระการทำงานครั้งละไม่เกิน ๒ ปี และไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

๕.๓ คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน จะประกาศผลการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นระยะ ๆ

๕.๔ คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย

#### ๖. ระบบการเชิดชูเกียรติ

๖.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก กำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย และนิสิต นักศึกษา ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยการมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

๖.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก กำหนดขั้นตอนในการลงโทษ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีขายารวมถึงวัสดุสำนักงาน และนิสิตนักศึกษา ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย ตามระเบียบวินัยของข้าราชการและระเบียบทางราชการ

## ๗. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท

๗.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก กำหนดแนวทางตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท โดย มอบหมายผู้ตรวจสอบภายในของโรงพยาบาลเป็นผู้ตรวจสอบและปฏิบัติตามแนวทางต่างๆภายใต้ความร่วมมือจากแม่ข่ายเครือข่ายบริการโรงพยาบาลเมืองนครนายก และ แม่ข่ายเครือข่ายบริการโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมืองนครนายก

๗.๒ ได้รับการตรวจสอบภายในจากทีมตรวจสอบภายในระดับจังหวัดทุกปี

๗.๓ ระบบรายงานผลการตรวจสอบภายในให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก เป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)  
สาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายวีรชัย ยอดวิศิษฐ์ศักดิ์ ในฐานะสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก และบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคชายไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายกให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวีรชัย ยอดวิศิษฐ์ศักดิ์)  
สาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก



**NO GIFT POLICY**



**นายวิรัช ยอดวิเศษศักดิ์**  
สาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก

## กระทรวงสาธารณสุข

มีนโยบาย  
งดการให้และรับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว  
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)  
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน  
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร  
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์  
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน