



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร. ๐ ๓๗๓๙ ๑๙๑๔  
ที่ นย ๐๔๓๒ /ว ๑๐๓๙ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง และ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ร.๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ขอส่งสำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์  
ที่ ๑๗๗ / ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์  
มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต่อไป รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสามารถ วงษ์ปาน)  
สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ร่าง / พิมพ์ ระเบียบ  
ตรวจ.....

## -สำเนาฉบับ-

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ที่ ๑๗๗ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายให้มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐ ในการปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การบริหารการเงินและการบัญชีการพัสดุและทรัพย์สิน การบริหารบุคลากร และการบริหารงานด้านอื่นๆ ของทางราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี นโยบายและ แผนงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบงานในด้านสาธารณสุข ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานของทางราชการเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ตามนโยบายดังกล่าว ดังนี้

๑.นายสามารถ วงษ์ปาน	สาธารณสุขอำเภอองครักษ์	ประธานกรรมการ
๒.นางวัฒนา ทองหล	ผอ.รพ.สต.บ้านคลอง ๒๔ ฝั่งใต้	กรรมการ
๓.นางลำพึง ใจเย็น	ผอ.รพ.สต.บ้านบางนางเล็ก	กรรมการ
๔.นายวิชาญ ปั้นเฉย	ผอ.รพ.สต.บ้านปากคลอง ๒๒	กรรมการ
๕.นายสิทธิชัย คงมนต์	ผอ.รพ.สต.บึงพระอาจารย์	กรรมการ
๖.นายสำรวย ภูเพ็ชร	ผอ.รพ.สต.บ้านเตยน้อย	กรรมการ
๗.นางบุษกร วงษ์ปาน	ผอ.สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ร.๙	กรรมการ
๘.นายอมร ปานสมพงษ์	ผอ.รพ.สต.บ้านทำนบ	กรรมการ
๙.นายชาคริต นุ่มสารพัฒน์	ผอ.รพ.สต.บ้านคลอง ๑๔ เหนือ	กรรมการ
๑๐.นายปิติพงษ์ พังสอาด	ผอ.รพ.สต.บ้านบน	กรรมการ
๑๑.นางนภา ภูมิ	ผอ.รพ.สต.บ้านประตุน้ำบางสมบูรณ์	กรรมการ
๑๒.นายเสริมศักดิ์ กิจสุขุม	ผอ.รพ.สต.บ้านลาดช้าง	กรรมการ
๑๓.นายวรพจน์ วงษ์ปาน	ผอ.รพ.สต.บ้านเขมรฝั่งใต้	กรรมการ
๑๔.นายจรัส กองจันดา	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านคลอง ๒๓ ฝั่งเหนือ	กรรมการ
๑๕.นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

รับรองสำเนาถูกต้อง



นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่/...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑.ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การแต่งตั้งโยกย้ายและพิจารณาค่าตอบแทนกำลังพล  
ด้านสาธารณสุขข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

๒.ดำเนินการจัดทำแผนและการบริหารงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

๓.ดำเนินการจัดหาพัสดุตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร ตามรายการครุภัณฑ์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ตำบล โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.การจัดหาพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามโครงการให้ทันตามวัน เวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

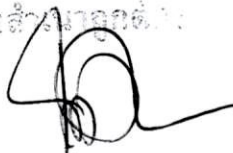
สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสามารถ วงษ์ปาน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

รับรองสำเนาถูกต้อง



นายวีรชัย ขอแก้ว ศึกษานิเทศก์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วีรชัย พิมพ์/ทาน

.....ตรวจ



ประกาศจังหวัดนครนายก  
เรื่อง แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

ด้วยจังหวัดนครนายกจะต้องพิจารณาการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ทุกส่วนราชการสังกัดภูมิภาคจังหวัดนครนายกถือปฏิบัติตามหนังสือและหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ประกาศจังหวัดนครนายก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับส่วนราชการสังกัดภูมิภาคจังหวัดนครนายก ฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ (หนังสือจังหวัดนครนายก ความมาก ที่ นย ๐๐๑๖.๕/ว ๓๖๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ความที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๑๖.๕/ว ๔๑๐๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน (หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๑๖.๕/ว ๓๐๕๐ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๒)

๔. วงเงินที่ส่วนราชการใช้ในการโอนเงินเดือน กำหนดให้ส่วนราชการใช้วงเงินได้ร้อยละ ๒.๙๗ ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จังหวัดฯ กันไว้ ร้อยละ ๐.๐๓ เพื่อจังหวัดจะพิจารณาจัดสรรโอนเงินเดือนโควตาพิเศษให้แก่ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีมาก และดีเด่น สนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาล, นโยบายและยุทธศาสตร์ของจังหวัด และต้นสังกัด ตลอดจนมีการทุ่มเท เสียสละ และอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ เพิ่มขึ้นจากการโอนเงินเดือนกรณีปกติที่ส่วนราชการเสนอผลการพิจารณาเบื้องต้นแก่จังหวัดฯ

๕. ร้อยละการโอนเงินเดือนให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ	หมายเหตุ
ดีเด่น	๒.๗ - ๒	โดยคำนวณจากฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงิน พ.ศ.๒๕๕๒ [แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ความที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๖๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘)]
ดีมาก	๒.๓ - ๒.๖๙	
ดี	๒ - ๒.๒๙	
พอใช้	๐.๕-๑.๙๙	
ต้องปรับปรุง	ไม่ได้โอนเงินเดือน	

๖. ตามหลักเกณฑ์...

๖. ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๕ กรอบดังกล่าวเป็นมาตรฐานกลางที่จังหวัดกำหนดขึ้นเพื่อให้  
ทุกส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ทั้งนี้หากส่วนราชการใดมีเหตุผลความจำเป็น และเห็นสมควร  
ปรับเปลี่ยนตัวเลขร้อยละในช่อง "ให้เลื่อนได้ร้อยละ" ให้เหมาะสมกับวงเงินที่ส่วนราชการมีอยู่  
และสอดคล้องกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงาน ก็ให้สามารถดำเนินการได้  
โดยให้ส่วนราชการทำหนังสือขอปรับเปลี่ยน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป  
และเมื่อดำเนินการแล้วให้สำเนาแจ้งสำนักงานจังหวัดนครนายกด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง  
 ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
 สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป  
 (แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๑๒.๒/๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ		
			ระดับ	อัตรา	
บริหาร	สูง	๖๔,๔๒๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๗๓,๗๐๐	
		๒๔,๔๘๐ - ๖๔,๔๑๐	ล่าง	๖๔,๔๑๐	
	ต้น	๖๒,๗๕๐ - ๗๔,๓๒๐	บน	๖๘,๕๓๐	
		๒๔,๕๐๐ - ๖๒,๗๓๐	ล่าง	๖๒,๒๑๐	
อำนวยการ	สูง	๕๒,๓๓๐ - ๗๐,๓๖๐	บน	๖๐,๙๕๐	
		๒๔,๕๐๐ - ๕๒,๓๒๐	ล่าง	๕๒,๓๒๐	
	ต้น	๔๓,๐๕๐ - ๕๕,๕๐๐	บน	๕๓,๒๕๐	
		๑๔,๘๖๐ - ๔๓,๐๘๐	ล่าง	๓๗,๒๑๐	
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๘๕๐ - ๗๖,๘๐๐	บน ๒	๖๘,๕๖๐*	
		๒๔,๔๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๒	๖๐,๘๓๐*	
		๖๐,๘๕๐ - ๗๔,๓๒๐	บน ๑	๖๖,๗๐๐	
		๒๔,๔๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๑	๖๐,๘๓๐	
	เชี่ยวชาญ	๕๐,๓๓๐ - ๖๔,๐๕๐	บน	๕๙,๖๓๐	
		๒๔,๕๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐	
	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๕๐	บน	๔๙,๓๓๐	
		๑๔,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐	
	ชำนาญการ	๒๔,๓๕๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๖,๔๗๐	
		๑๓,๑๖๐ - ๒๔,๓๓๐	ล่าง	๒๔,๔๑๐	
	ปฏิบัติการ	๒๐,๙๖๐ - ๒๖,๙๐๐	บน	๒๓,๔๓๐	
		๗,๑๕๐ - ๒๐,๙๕๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐	
	ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๘,๖๕๐ - ๖๔,๐๕๐	บน	๖๓,๘๕๐
			๔๘,๒๒๐ - ๕๘,๖๓๐	ล่าง	๕๓,๔๓๐
		อาวุโส	๓๕,๑๓๐ - ๕๕,๘๒๐	บน ๒	๔๕,๙๗๐*
			๑๕,๔๑๐ - ๓๕,๑๒๐	ล่าง ๒	๓๒,๒๕๐*
๓๒,๒๖๐ - ๔๑,๖๒๐			บน ๑	๓๕,๐๗๐	
๑๕,๔๑๐ - ๓๒,๒๕๐			ล่าง ๑	๓๒,๒๕๐	
ชำนาญงาน		๒๔,๔๘๐ - ๓๘,๗๕๐	บน	๓๑,๖๑๐	
		๑๐,๑๕๐ - ๒๔,๔๗๐	ล่าง	๑๘,๔๘๐	
ปฏิบัติงาน		๑๕,๒๒๐ - ๒๑,๐๑๐	บน	๑๘,๑๑๐	
		๕,๘๗๐ - ๑๕,๒๑๐	ล่าง	๑๒,๓๑๐	

\* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร. ๐ ๓๗๓๙ ๑๙๑๔

ที่ นย ๐๔๓๒/๑๘๐

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒  
(๑ เมษายน ๒๕๖๒) เพิ่มเติม


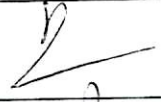
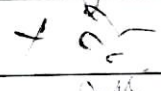
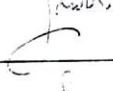


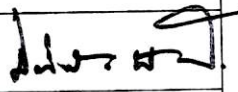
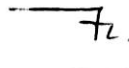







เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ มีความประสงค์ขอส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เพิ่มเติม ในวงเงินจำนวน  
๑๕๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดังรายละเอียดตามรายชื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำในสังกัดที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายสามารถ วงษ์ปาน)  
สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

รายงานผู้เข้าประชุมพิจารณาเรื่องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์  
 วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
๑	นายสมชาย วัฒนาวงศ์	สาธารณสุขอำเภอองครักษ์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์	
๒	นายวิเศษ อนุวิศิษฏ์ศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์	
๓	นางนภา ภูมิ	ผอ.รพ.สต. บ้านประตุน้ำบางสมบูรณ์	รพ.สต. บ้านประตุน้ำบางสมบูรณ์	
๔	นายเสริมศักดิ์ กิจสุขุม	ผอ.รพ.สต. บ้านลาดช้าง	รพ.สต. บ้านลาดช้าง	
๕	นายบรรพจน์ วงษ์ปาน	ผอ.รพ.สต. บ้านเขมรฝั่งใต้	รพ.สต. บ้านเขมรฝั่งใต้	
๖	นางลำพึง ใจเย็น	ผอ.รพ.สต. บ้านบางนางเล็ก	รพ.สต. บ้านบางนางเล็ก	
๗	นายจรัล กองจันทา	รักษาการ ผอ.รพ.สต. บ้านคลอง ๒๓ ฝั่งเหนือ	รพ.สต. บ้านคลอง ๒๓ ฝั่งเหนือ	
๘	นายปิติพงษ์ พังสอาด	ผอ.รพ.สต. บ้านบน	รพ.สต. บ้านบน	
๙	นายวิชาญ ปั้นเฉย	ผอ.รพ.สต. บ้านปากคลอง ๒๒	รพ.สต. บ้านปากคลอง ๒๒	
๑๐	นายสมหมาย วงษ์กวน	รักษาการ ผอ.รพ.สต. บึงพระอาจารย์	รพ.สต. บึงพระอาจารย์	
๑๑	นางวัฒนา ทองหุล	ผอ.รพ.สต. บ้านคลอง ๒๔ ฝั่งใต้	รพ.สต. บ้านคลอง ๒๔ ฝั่งใต้	
๑๒	นายสำรวย ภูเพ็ชร	ผอ.รพ.สต. บ้านเตยน้อย	รพ.สต. บ้านเตยน้อย	
๑๓	นายธีร์วิสิทธิ์ โพธิ์ทอง	ผอ.รพ.สต. บ้านโน	รพ.สต. บ้านโน	
๑๔	นายอมร ปานสมพงษ์	รักษาการ ผอ.รพ.สต. บ้านทำนบ	รักษาการ ผอ.รพ.สต. บ้านทำนบ	
๑๕	นายชาคริต นุ่มสารพัตติก	ผอ.รพ.สต. บ้านคลอง ๑๔ เหนือ	รพ.สต. บ้านคลอง ๑๔ เหนือ	
๑๖	นางบุษกร วงษ์ปาน	ผอ.สอ. เฉลิมพระเกียรติ ร.๙	สอ. เฉลิมพระเกียรติ ร.๙	



ระเบียบวาระการประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายสามารถ วงษ์ปาน        | สาธารณสุขอำเภอองครักษ์   |
| ๒. นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  |
| ๓. นายสำรวย ภู่อึ้ง         | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านเตยน้อย                 |
| ๔. นายวรพจน์ วงษ์ปาน        | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านเขมรฝั่งใต้             |
| ๕. นางบุษกร วงษ์ปาน         | ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ร.๙                          |
| ๖. นายปิติพงษ์ พังสอาด      | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านบน                      |
| ๗. นางวัฒนา ทองกุล          | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านคลอง๒๔ ฝั่งใต้          |
| ๘. นายธีร์วิสิทธิ์ โพธิ์ทอง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านโน                      |
| ๙. นายวิชาญ ปั้นเฉย         | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านปากคลอง ๒๒              |
| ๑๐. นางลำพึง ใจเย็น         | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านบางนางเล็ก              |
| ๑๑. นายสมหมาย วงษ์กวน       | รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บึงพระอาจารย์            |
| ๑๒. นายชาคริต นุ่มสารพัฒน์  | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล<br>บ้านคลอง ๑๔ เหนือ        |
| ๑๓. นายเสริมศักดิ์ กิจสุขุม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านลาดช้าง                 |
| ๑๔. นายอมร ปานสมพงษ์        | รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านทำนบ                 |
| ๑๕. นายจรัส กองจันดา        | รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล<br>บ้านคลอง ๒๓ ฝั่งเหนือ |
| ๑๖. นางนภา ภูมิ             | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล<br>บ้านประตูน้ำบางสมบูรณ    |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ตามหนังสือ ที่ นย๐๐๓๒.๐๑๐/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และประกาศจังหวัดนครนายก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) สำหรับส่วนราชการสังกัดภูมิภาคจังหวัดนครนายก ฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ (หนังสือจังหวัดนครนายก ต่วนมาก ที่ นย ๐๐๑๖.๕/ว ๓๖๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒)

/- หนังสือสำนักงาน...

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามระเบียบตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๑๖.๕/ว ๔๑๐๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒)

- หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน (หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๑๖.๕/ว ๓๐๕๐ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๒)

- วงเงินที่ส่วนราชการใช้ในการเลื่อนเงินเดือน กำหนดให้ส่วนราชการใช้วงเงินได้ร้อยละ ๒.๘๗ ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จังหวัดฯ กันไว้ ร้อยละ ๐.๐๓ เพื่อจังหวัดฯ โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครนายก จะพิจารณาจัดสรรเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษให้แก่ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาล , นโยบายและยุทธศาสตร์ของจังหวัด และต้นสังกัด ตลอดจนมีการทุ่มเท เสียสละ และอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติที่ส่วนราชการเสนอผลการพิจารณาเบื้องต้นแก่จังหวัดฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในถือปฏิบัติ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ	หมายเหตุ
ดีเด่น	๒.๗ - ๖	โดยคำนวณจากฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนพ.ศ.๒๕๕๒ [แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๘๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘)]
ดีมาก	๒.๓ - ๒.๖๙	
ดี	๒ - ๒.๒๙	
พอใช้	๐.๕ - ๑.๙๙	
ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	

### ระเบียบวาระที่ ๒ ข้อพิจารณา

- ประธานให้พิจารณาตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ส่วน คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐% และคะแนนสมรรถนะ๓๐% โดยแบ่งระดับผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง ซึ่งจากแบบประเมิน จะมีคะแนนอยู่ในช่วง ดีเด่นประธานให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณา โดยขอให้พิจารณาผลงานเด่นอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการร่วมด้วย โดยให้แต่ละโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล นำเสนอพร้อมทั้งจัดลำดับข้าราชการและขอมติที่ประชุม

/- มติที่ประชุม...