



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร.๐ ๓๗๓๙ ๑๙๑๔

ที่ นย ๐๔๓๒/พิเศษ

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ได้แจ้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม พัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ขอให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง และบุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ WWW.Nayok.moph.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายสามารถ วงษ์ปาน)

สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ชื่อกลุ่มงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

วัน/เดือน/ปี : ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม จริยธรรม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

Link ภายนอก : www.nayok.moph.go.th

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสามารถ วงษ์ปาน)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

สถานที่ตั้ง เลขที่ - หมู่ที่ ๑ ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

ชื่อผู้ประสานงาน นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์ โทร ๐๖-๔๙๔๑-๙๒๔๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๕๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- พัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (๑๒ เดือน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรได้รับการพัฒนา และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
๑. ชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ตาม MOPH ของ กระทรวงสาธารณสุข	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ทราบ แนวทางและปฏิบัติ ตาม MOPH กระทรวง สาธารณสุข และนำไป ปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง	กลุ่มงาน บริหารฯ	๕๔ คน						
๑. จัดทำและประกาศ เจตจำนงส์สุจริต การสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรมี จิตสำนึก คำนึงถึง คุณธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงาน บริหารฯ	๕๔ คน	มีการประกาศ เจตจำนงส์ สุจริต การ สร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน					
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากรใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา ด้านจริยธรรม และ พัฒนา ด้านจริยธรรม และ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา ด้านจริยธรรม และ จรรยาบรรณข้าราชการ	กลุ่มงาน บริหารฯ	๕๔ คน	บุคลากรมีความรู้ และมีการ ปรับปรุงพฤติกรรมในทางที่ ดีขึ้น					

จรรยาบรรณ ข้าราชการ									
๔. กิจกรรมส่งเสริม ส่งเสริมการทำงาน เป็นทีม และการมีส่วนร่วมของ บุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของ หน่วยงาน เป็นคนดี มี ความสุขบน พื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม มีความตระหนัก ถึงวินัยใน ตนเองและ ส่วนรวม	กลุ่มงาน บริหารฯ	๕๔ คน						

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. กิจกรรมเนื่องในวัน สำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อระลึกถึงคุณงาน ความดี และความสำคัญ ของสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่มงาน บริหารฯ	๕๔ คน	บุคลากรมีความตระหนัก และ เห็นความสำคัญ รักชาติ ยึดมั่น ในศาสนา และเทิดทูน สถาบัน พระมหากษัตริย์					
๖. กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์	เพื่อปลูกฝังและสร้าง จิตสำนึก ให้แก่บุคลากร ในการบำเพ็ญ ตนให้เป็น ประโยชน์ต่อ ครอบครัว ชุมชน สังคม และ ประเทศชาติ	กลุ่มงาน บริหารฯ	๕๔ คน	บุคลากรมีจิตสาธารณะ และมี พฤติกรรมจิต สาธารณะ สามารถอยู่ร่วมกัน ในสังคม ได้เป็นสุขตาม หลักธรรมภิบาล					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

สถานที่ตั้ง ม.๑ ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก ๒๖๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ตาม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข			๕๗	บุคลากรมีความรู้ และมีการ ปฏิบัติงานในทางที่ดีขึ้น	
๒. กิจกรรม จัดทำและประกาศเจตจำนงสุจริต การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน			๕๗	บุคลากรมีความรู้ และมีการ ปรับปรุงพฤติกรรมในทางที่ ดีขึ้น	

๓. กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนา ด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ			๕๗	บุคลากรมีความรู้ และมีการ ปรับปรุงพฤติกรรมในทางที่ ดีขึ้น	
๔.กิจกรรม ส่งเสริม ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร			๕๐	บุคลากรทำงานเป็นทีม และ มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	
๕.กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์			๕๗	บุคลากรมีความตระหนัก และเห็นความสำคัญ รักชาติ ยึดมั่นในศาสนา และเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๖.กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์			๕๗	บุคลากรมีจิตสาธารณะ และ มีพฤติกรรมจิตสาธารณะ สามารถอยู่ร่วมกันในสังคม ได้เป็นสุข ตามหลักธรรมมา ภิบาล	