



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร.๐ ๓๗๓๙ ๑๙๑๔

ที่ นย ๐๔๓๒/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งและประกาศ เรื่อง
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ขอให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง และ
ผู้เกี่ยวข้องตามประกาศได้ปฏิบัติตามประกาศ เรื่องแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ
ขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ WWW.Nayok.moph.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายสามารถ วงษ์ปาน)

สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ชื่อกลุ่มงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ๑.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข
๒. แผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๔
๓. คำสั่งชมรมจริยธรรม
๔. แผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม

Link ภายนอก : www.nayok.moph.go.th

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสามารถ วงษ์ปาน)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๑ มกราคม ๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษ (Agenda Based) ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ราชการ
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิด การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิชอบได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการจนเกิดเป็นวัฒนธรรม ในการร่วมต่อต้านการทุจริต เป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับ ติดตาม ประเมินผลได้อย่างชัดเจน ประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. มุ่งเน้นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

-/แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

(๑.๑) สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรตราชาการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลา

ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๑.๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๕) พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆ

ที่เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสามารถ วงษ์ปาน)

สาธารณสุขอำเภอองครักษ์



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ที่ ๑๘๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “สร้างสุข” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “สร้างสุข” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสำรวย ภูเพ็ชร	ประธาน
๑.๒ นายสมหมาย วงษ์กวน	รองประธาน
๑.๓ นางบุษกร วงษ์ปาน	คณะกรรมการ
๑.๔ นายวิชาญ ปั้นเฉย	คณะกรรมการ
๑.๕ นายปิติพงษ์ พังสอาด	คณะกรรมการ
๑.๖ นายจรัส กองจันดา	คณะกรรมการ
๑.๗ นายนครินทร์ พิรุพัฒน์พงษ์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาววรินทร์ หอมจันทร์	คณะกรรมการ
๑.๙ นายชาคริต นุ่มสารพัฒน์	เลขานุการ
๑.๑๐ นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “สร้างสุข” และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “สร้างสุข” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมารถ วงษ์ปาน)
สาธารณสุขอำเภอองครักษ์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม สร้างสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

สถานที่ตั้ง ถนนสุขาภิบาล ๑๐ ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิรัช ยอดวิศิษฐ์ศักดิ์ โทรศัพท์ ๐๖๔-๙๔๑๙๒๔๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๕๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๔ แห่ง เจ้าหน้าที่จำนวน ๕๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. จำนวนหน่วยงาน และบุคลากรทั้งหมดในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/สร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง จำนวน ๑๔ แห่ง (๕๕ คน)
๒. จำนวนสถานบริการทุกแห่ง และบุคลากรทุกคนในสังกัด ให้ความสำคัญเข้าร่วมการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม และสนับสนุนร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และพัฒนาไปสู่องค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

เพื่อปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>โครงการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ของบุคลากรสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข อำเภอองครักษ์ อำเภอ องครักษ์ จังหวัด นครนายก กิจกรรมที่ ๑ ประชุม คณะทำงานชมรม จริยธรรม</p>	<p>๑.เสริมสร้างและพัฒนา ความรู้ ๒.เพื่อเตรียมความพร้อมใน การดำเนินงาน</p>	<p>สสอ./รพ.สต.</p>	<p>คณะ ทำงาน ๑๕ คน</p>	<p>๑.แผนงาน การ ดำเนินงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>/</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	
<p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม รณรงค์ปลูกจิตสำนึกและ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ขององค์กรให้มีความรัก ความสามัคคีในโอกาส หรือเทศกาลต่างๆวัน สำคัญของ พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑.สร้างความสามัคคีใน องค์กร ๒.ส่งเสริมวันสำคัญของชาติ</p>	<p>สสอ./รพ.สต.</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ๕๕ คน</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ ที่ได้ร่วม กิจกรรม ตามวัน สำคัญ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
กิจกรรมที่ ๓ อบรมเชิง ปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขเพื่อส่งเสริม ความรักความสามัคคีใน หมู่คณะ	๑.สร้างความสามัคคีใน องค์กร ๒.สร้างคุณธรรมเชิงสัมพันธ์	สสอ./รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ ๕๕ คน	๑.เจ้า หน้าที่มี ความ สามัคคี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	/	-	
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิง ปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ ในการสืบสานวัฒนธรรม ไทย	๑.เพื่อสืบสานวัฒนธรรมของ ไทย	สสอ./รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ ๕๕ คน	๑.เจ้าหน้าที่ ที่ร่วมกัน สืบสาน วัฒนธรรม ไทย เพื่อเป็น แบบอย่าง ที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	/	-	
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม รณรงค์ปลูกจิตสำนึกและ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑.สร้างความสามัคคีใน องค์กร ๒.ส่งเสริมวันสำคัญของชาติ	สสอ./รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ ๕๕ คน	๑.เจ้าหน้าที่ ที่ได้ร่วม กิจกรรม ตามวัน สำคัญ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
กิจกรรมที่ ๖ จัดประชุม เชิงปฏิบัติการคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนา องค์กรและความสุขใน องค์กร	๑.สร้างคุณธรรมเชิงสัมพันธ์	สสอ./รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ ๕๕ คน	๑.เกิด กระบวนการ การสร้าง วัฒนธรรม สุจริตใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	/	/	
กิจกรรมที่ ๗ ประชุม ประเมินผล คัดเลือกคนดี ศรีสาธารณสุข โรงพยาบาลคุณธรรมและ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลคุณธรรม	๑.เพื่อคัดเลือกหน่วยงาน และบุคลากร ๒.เชิดชูหน่วยงานและ บุคลากรที่ผลงานทางด้าน คุณธรรมจริยธรรม	สสอ./รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ ๕๕ คน	๑.ได้ หน่วยงาน คุณธรรม และคนดี ศรี สาธารณสุข ประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	/	-	
รวม										

ลงชื่อ สมหมาย วงษ์กวน ผู้เสนอแผน

(นายสมหมาย วงษ์กวน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

สำรวย..ภูเพ็ชร ผู้เห็นชอบแผน

(นายสำรวย..ภูเพ็ชร)

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๔
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

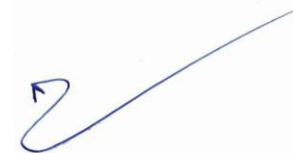
มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค
๑.มาตรการการใช้รถราชการ	ประกาศ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอองครักษ์	เพื่อให้การ ดำเนินการ เป็นไปตาม ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่า ด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ว่า ด้วยหลักเกณฑ์ การใช้ การเก็บ รักษา การซ่อม บำรุงรถ ส่วนกลางและรถ รับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖	๑.ประกาศ นโยบายการขอ อนุมัติใช้รถ ส่วนกลาง และรถ ส่วนตัวเพื่อไป ราชการ ๒.จัดทำ หนังสือเวียน เพื่อ เผยแพร่แนวทาง ปฏิบัติให้ รพ.สต. จำนวน ๑๔ แห่ง รับทราบ และถือ ปฏิบัติเกี่ยวกับ ระเบียบ	๑.เจ้าหน้าที่ รับทราบ และถือ ปฏิบัติตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม และ ระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การ ซ่อมบำรุงรถ ส่วนกลางและรถ รับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ ๒.ลดปัญหา ผลประโยชน์ทับ ซ้อน เรื่องการนำ รถยนต์ราชการไปใช้ ส่วนตัว	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค
<p>๒.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๕๒ และฉบับอื่นๆ</p>	<p>เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทนถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการระเบียบกฎหมาย และควบคุมมิให้เกิดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต</p>	<p>กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ</p>	<p>การเบิกเงินค่าตอบแทนถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ต.ค.๖๓- ก.ย.๖๔</p>	
<p>๓.มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามกำหนด</p>	<p>มีการประชุมชี้แจงให้มีการดำเนินการตามระเบียบ</p>	<p>เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดวินัยและใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>การจัดทำโครงการมีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินการที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนาางานของหน่วยงานอย่างชัดเจน</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี</p>	<p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค
๔.มาตรการการจัดการพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	ประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับทราบ	เพื่อให้การจัดการพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีนโยบายมิให้เจ้าหน้าที่จัดหาพัสดุก่อนได้รับการอนุมัติและยังไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	ต.ค.๖๓- ก.ย.๖๔	



(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอ



(นายสามารถ วงษ์ปาน)
สาธารณสุขอำเภอองครักษ์
ผู้อนุมัติ