

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ด้านสาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙(ทบทวนปี ๒๕๖๕)  
และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕

สามารถดาวน์โหลดฉบับเต็มได้ที่



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

สรุป แผนปฏิบัติการตามสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง(๔E)	ตัวชี้วัดกระทรวง	สอดคล้องกับแผนพัฒนา สสจ.นย.	สอดคล้องกับแผนงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณผลผลิต		งบเฉพาะ.
					งวด๑	งวด๒	
3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ระบบการพัฒนา ๒. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ๓. ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาศักยภาพให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ	๑๐. แผนงานการบริหารพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๕ โครงการ	๓,๖๗๕	๘๒,๓๗๕	-
			รวม	๕ โครงการ	๓,๖๗๕	๘๒,๓๗๕	-

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕)

ประเด็นการพัฒนาที่ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	เริ่ม/เดือน/ปี ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
										ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ผบต./ผบค.) -ค่าลงทะเบียน - ค่าพาหนะ	คัดเลือกผู้มีความสมบัติ ตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรม		เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ เข้ารับการอบรมให้มี ความรู้ความสามารถ และสมรรถนะทางการ บริหารที่เหมาะสมกับ สถานการณ์ ตลอดจน มีคุณธรรม ความ พร้อมของร่างกาย และจิตใจที่จะทำงาน บริการประชาชน ร่วมกับผู้อื่นอย่างมี ประสิทธิภาพ	๒	คน	เม.ย.-ก.ย.๖๕	๕๘,๐๐๐	ผลิตผลิต			๒๖,๐๐๐	๓๒,๐๐๐		กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล

ประเด็นการพัฒนาที่ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	วัน/เดือน/ปี ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
										ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	โครงการคัดเลือกบุคลากรด้านสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕	๑.การคัดเลือก การเลื่อน ข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.การคัดเลือกพนักงาน ราชการ ๓.การคัดเลือกลูกจ้าง ช ั่วคราว ดังนี้ - คำอาาหารว่างและ เค็สื่องที่มส์ล้าหรับคณะ กรรมการคัดเลือก จำนวน ๗ คน X ๓๕ บาท X ๓๐ ครั้ง					๗,๓๕๐	ผลผลิต	๑,๒๒๕	๒,๔๕๐	๒,๔๕๐	๑,๒๒๕	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๐ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	วัน/เดือน/ปี ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
										ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	โครงการคนดีศรี สาธารณสุข จังหวัด นครนายก	๑.คัดเลือกตัวแทนคนดี ศรีสาธารณสุขจังหวัด นครนายก ๒.ส่งตัวแทนเข้าร่วม คัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข ระดับเขต ระดับประเทศ ค่าโทรศัพท์เกียรติคุณ ๙ โฉกษา ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางใน การร่วมงานระดับเขต และระดับประเทศ ๒๕๐ บาท ๓๐ คน เป็น เงิน ๗,๕๐๐ บาท	หน่วยงานผลิต/ รพ./สอ ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการ	๑.เพื่อส่งเสริม ค่านิยมที่ดีในการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงานและ บุคลากรในหน่วยงาน	๙ แห่ง	แห่ง	พ.ค.-๖๕	๒๐,๗๐๐	ผลิต			๒๐,๗๐๐		กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล

ประเด็นการพัฒนาที่ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)  
 แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนตามคุณภาพ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	วัน/เดือน/ปี ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
										ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศการบริหาร จัดการกำลังคน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครนายก	๑.ศึกษาดูงานการ พัฒนาระบบการ บริหาร จัดการกำลัง คนของ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด สระแก้ว ๒.จัดอบรมการใช้ งาน Application แก่ ผู้รับผิดชอบงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคลของ หน่วยงาน ในโรงพยาบาล และสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุก แห่ง		๑.เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขทุกระดับ สามารถเข้าถึงข้อมูล ส่วนบุคคล และ นำมาใช้ประโยชน์ได้ ๒.เพื่อลดภาระงาน ของบุคลากรกลุ่ม งานบริหารทรัพยากร ๓.เพื่อพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ กำลังคนสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด นครนายกให้มี ประสิทธิภาพ	๒๐ คน	คน	ม.ค.๖๕							กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล

ประเด็นการพัฒนาที่ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)  
 แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	วัน/เดือน/ปี ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ		
									ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์	๑. ประชุมคณะกรรมการการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ๒. ศึกษารายงานวิจัย	๑. จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือพัฒนาต่อยอด	๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้สามารถดำเนินงานวิจัยจากงานประจำได้	๑๕ คน	คน	ก.พ. ๖๕								กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
		๒. จัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงานสาธารณสุขและเครือข่าย	๒. ผลงานวิจัย/R&D ด้านสุขภาพที่เผยแพร่ที่หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย ๑๒ เรื่อง	๓. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ผลงานวิจัยให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์											กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

งบผลิตผลิต ๑๒๒๕ ๒๕๕๐ ๔๙๑๕๐ ๓๓๓๒๒๕