



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร.๐ ๓๗๓๙ ๑๙๑๔

ที่ นย ๐๔๓๒/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง โปรดพิจารณาอนุมัติลงนาม/ดำเนินการโครงการให้ความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขของครักษ์ มีภารกิจในการบริหารจัดการเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ให้สามารถเข้าถึงรับรู้ข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติลงนาม/ดำเนินการโครงการให้ความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ WWW.nayok.moph.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนาม

(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ/ดำเนินการ

(นายสามารถ วงษ์ปาน)
สาธารณสุขอำเภอองครักษ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร. ๐ ๓๗๓๙ ๑๙๑๔

ที่ นย ๐๔๓๓ /พิเศษ

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ได้จัดทำโครงการประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริตให้ตระหนักรู้ เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และการป้องกันและปราบปรามทุจริต

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จึงขออนุมัติดำเนินการจัดประชุม ให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ตามโครงการดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ / ดำเนินโครงการ

(นายสามารถ วงษ์ปาน)
สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรม ในระบบราชการปรับปรุง ระบบจรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) จึงได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ และได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการ ดำเนินคดีอาญาและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ในสังกัด ควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำผิดวินัยลดลง และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขในการพัฒนาระบบการนำ องค์กรซึ่งเป็นตัวชี้วัดในการวัดระดับความสำเร็จของ การพัฒนาคุณภาพบริการจัดการภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จึงได้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้ จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการ ปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และการ ป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการ ปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒. บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จำนวน ๕๔ คน

๕. ตัวชี้วัด

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัย และจริยธรรม มีจิตสำนึก ทศนคติและ พฤติกรรมที่ดี ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒. ร้อยละของผู้กระทำผิดลดลง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอสาธารณสุขอำเภอองค์กรักซ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติ โครงการ
๒. จัดกิจกรรม โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการ การเสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ
๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์กรักซ์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือน และวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วินัย จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพล เรือน ตลอดจนตัวอย่างการกระทำผิดในกรณีต่างๆ รวมทั้งแนวทางการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

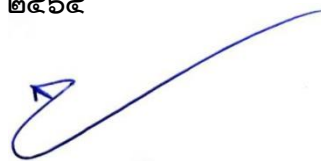
๑๐. ผู้เสนอโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวีรชัย ยอดวิศิษฐ์ศักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสามารถ วงษ์ปาน)

สาธารณสุขอำเภอองค์กรักซ์

กำหนดการโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๐๐น.-๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียน เวลา ๐๘.๓๐.-๐๙.๐๐ น.

- พิธีเปิดการอบรม

โดย นายสามารถ วงษ์ปาน สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.

- รับฟังการบรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

คุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย

โดย นายสามารถ วงษ์ปาน สาธารณสุขอำเภอองครักษ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร. ๐ ๓๗๓๙ ๑๙๑๔

ที่ นย ๐๔๓๓ /พิเศษ

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ได้จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำหรับเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ในวันที่ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ขอสรุปผลการจัดประชุมฯ ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๔ คน
- ๒) เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจและร่วมเรียนรู้ในหัวข้อ ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๒.๒ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบน
 - ๒.๓ จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

จึงเรียนมาเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานกิจกรรมและอนุญาตให้นำเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ <http://nayok.moph.go.th> ให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายสามารถ วงษ์ปาน)

สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

รายงานสรุปการอบรมโครงการให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรม ในระบบราชการ ปรับปรุง ระบบจรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) จึงได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ และได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการ ดำเนินคดีอาญาและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ในสังกัด ควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำผิดวินัยลดลง และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขในการพัฒนาระบบการนำ องค์กรซึ่งเป็นตัวชี้วัดในการวัดระดับความสำเร็จของ การพัฒนาคุณภาพบริการจัดการภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จึงได้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้ จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัยรวมทั้งมีจิตสำนึกที่ศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการ ปราบปรามและทุจริตในภาคราชการตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ที่ศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการ ปราบปรามและทุจริตในภาคราชการตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒. บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จำนวน ๕๔ คน

๕. ตัวชี้วัด

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัย และจริยธรรม มีจิตสำนึก ที่ศนคติและ พฤติกรรมที่ดี ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒. ร้อยละของผู้กระทำผิดลดลง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอสาธารณสุขอำเภองครักษ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติ โครงการ

๒. จัดกิจกรรม โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการ การเสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภองครักษ์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

การจัดอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ มีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๔ คน โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหาร ภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของ ปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

(๑) ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

(๒) ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) ผลประโยชน์ขัดกัน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้มี ๕ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนา และการ ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร

(๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา

(๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่ นโยบายการ

จัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร

(๔) ดำเนินการเป็นแบบอย่าง

(๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึง

ความมุ่งมั่น ในการ จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

(๖) บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐, ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการ ชัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาดัง

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่าโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนด หลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจาก บุคคลได้ โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดย ปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้แก่ตามมารยาทที่ปฏิบัติ กันในสังคม

๓.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑) ส่วนค่าปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ๓.๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดย อย่างน้อยต้องวางตน

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

การรับประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) รับของขวัญ / เงินสนับสนุน/ เงินบริจาคจากลูกค้าของหน่วยงาน การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับ หน่วยงานต้นสังกัด การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post employment) ลาออกจากหน่วยงานเพื่อไปทำงานในหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกันการทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) ตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่แข่งขันหรือรับงานจากหน่วยงานสังกัด

๕. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ประการ สรุปได้ดังนี้

(๑) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

(๒) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๔) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

(๕) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

(๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) ข้าราชการต้องผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดย เคร่งครัด

(๙) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑๐) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๖. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

๗. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

ผู้เข้ารับการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ มีความรู้และความ เข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้สรุปรายงานการประชุมอบรม



(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุมอบรม



(นายสามารถ วงษ์ปาน)

สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ภาพกิจกรรม (ชมรม STRONG อำเภอองครักษ์)
การประชุมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตแก่บุคลากร

(ชมรม STRONG อำเภอองครักษ์)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	สถานบริการ
1	นายสามารถ วงษ์ปาน	สาธารณสุขอำเภอองครักษ์	สสอ.องครักษ์
2	นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.องครักษ์
3	นางวรรณดี ดาวแจ้	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.องครักษ์
4	นางบุญณดา พนมพร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.องครักษ์
5	นายประทีป ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.องครักษ์
6	นางสาวพัชรี รอดสั้น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.องครักษ์
7	นางสาวปราณี อินทรศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.องครักษ์
8	นายนครินทร์ พิฐพัฒน์พงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านประตุน้ำบางสมบูรณ์
9	นางนภา ภูมิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านประตุน้ำบางสมบูรณ์
10	นางสุมลรัตน์ เทียบวงษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านประตุน้ำบางสมบูรณ์
11	นายเสริมศักดิ์ กิจสุขุม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลาดช้าง
12	นางสาวสุภาศรี ใจสงัด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลาดช้าง
13	นางรุสลีนา หวังดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลาดช้าง
14	นายชุมพล สังฆธรรม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านลาดช้าง
15	นายวรพจน์ วงษ์ปาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเขมรฝั่งใต้
16	นายสุขสันต์ สร้อยระย้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขมรฝั่งใต้
17	นางสาววรางคณา ทองใบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขมรฝั่งใต้
18	นายชัยชนะ ดั่งศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านเขมรฝั่งใต้
19	นายยอดชาย สุวรรณธาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบางนางเล็ก
20	นางสาวโสภา เขียววิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบางนางเล็ก
21	นางสาวบุศรินทร์ จตุรทิศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบางนางเล็ก
22	นายจรัล กองจันดา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง 23 ฝั่งเหนือ
23	นางสาววรินทร์ หอมจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง 23 ฝั่งเหนือ
24	นายชัยวัฒน์ ใจซื่อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง 23 ฝั่งเหนือ
25	นายปิติพงษ์ พังสอาด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านบน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	สถานบริการ
26	นางกิตติมา พังสอาด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบน
27	นางณัฐกมล รังษี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบน
28	นายวสุ ดียิ่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบน
29	นางบังอร อินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบน
30	นางสาวกาญจนา อรรถสมบัติ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบน
31	นายวิชาญ ปั้นเฉย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ปากคลอง 22
32	นางเมธิณี ปั้นเฉย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปากคลอง 22
33	นางสาวมัลลิกา เขมา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ปากคลอง 22
34	นายสมหมาย วงษ์กวน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บึงพระอาจารย์
35	นางสาวภัทรวดี เจริญยิ่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บึงพระอาจารย์
36	นางอาเนิดา เนียเซ็น	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บึงพระอาจารย์
37	นางนงลักษณ์ แสงสว่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง 24 ฝั่งใต้
38	นางสาวประพัทธ น่วมเปรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง 24 ฝั่งใต้
39	นางพัชรี เสวตรพัทธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านคลอง 24 ฝั่งใต้
40	นายสำรวย ภู่เพชร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านเตยน้อย
41	นางสาวนฤมล ถาวรเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเตยน้อย
42	พ.จ.ต.จเร สวัสดิ์นพรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเตยน้อย
43	นายธีร์วิทธิ โปธิทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโน
44	นางณิชภัทร โชติสว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโน
45	นางสาวชื่นสุข กิตติสุนทรโรภาค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโน
46	นายอมร ปานสมพงษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านทำนบ
47	นางหทัยรัตน์ นาสมโภชน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านทำนบ
48	นายอนันต์ เก็มกาแมน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านทำนบ
49	นายชาคริต นุ่มสารพัตติก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง 14 เหนือ
50	นางสาวอภิญา ศรีศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง 14 เหนือ
51	นางบุษกร วงษ์ปาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	สอ.เฉลิมพระเกียรติ ร.๙
52	นางณสมภัส ขวัญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สอ.เฉลิมพระเกียรติ ร.๙
53	นางเบญจพร จิตรประเสริฐ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สอ.เฉลิมพระเกียรติ ร.๙
54	นางสาวเกตุทิพย์ แดหวา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	สอ.เฉลิมพระเกียรติ ร.๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ชื่อกลุ่มงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๑. บันทึกข้อความขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- โครงการให้ความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ Link ภายนอก : <http://nayok.moph.go.th>

- รายงานผลโครงการให้ความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ภาพกิจกรรมโครงการให้ความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการให้ความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวีรชัย ยอดวิศิษฏ์ศักดิ์)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสามารถ วงษ์ปาน)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕