

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ชื่อกลุ่มงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

บันทึกข้อความขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย-

แนวทางการดำเนินกิจกรรม “ชมรม **STRONG** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์” จังหวัดนครนายก

และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ Link ภายนอก : <http://nayok.moph.go.th>

- รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG อำเภอองครักษ์

- กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม **STRONG**

- หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

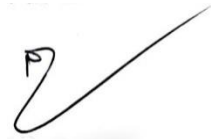


(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสามารถ วงษ์ปาน)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

**แนวทางการดำเนินกิจกรรม**  
**“ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์”**  
**จังหวัดนครนายก**

\*\*\*\*\*

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทย ในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและ ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริงภาค ประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบ หลักการต่อต้านทุจริตอื่นๆ

**การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต้านทุจริต ดังนี้**

S - Sufficiency: หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparency : ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise : ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต

O - Onward : มุ่งไปข้างหน้า คือการให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N - Knowledge : ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของ ทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลง เสมอในทุกเรื่อง

G -Generosity : ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียงแต่สาเหตุของการเกิด การทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยาม นั้น มิได้ต้องการ หวังผลตอบแทน

**วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมให้เจ้าหน้าที่และชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริต ตาม กรอบ STRONG โดยกำหนด วัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมความละเอียดใจในการ ทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่และชุมชน
๕. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้ทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก เป็น หน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๖. ทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

**หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน**

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความ รับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

## แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ดังนี้

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัว มา แทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และ ความเป็นมือ อาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรมแห่ง ความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก เพื่อพัฒนา องค์กรสู่ : ความเป็นเลิศ

## กิจกรรมการดำเนินงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายกเป็น หน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่ม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะ ต่างๆ ดังนี้ :
  - ๓.๑ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจ ส่งผลต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
  - ๓.๒ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือ พวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
  - ๓.๓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงาน ให้แก่ ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือ เป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษ
  - ๓.๔ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการหรือนำข้อมูลไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติ หรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
  - ๓.๕ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของ เจ้าหน้าที่ ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์
๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

รายชื่อชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	สถานบริการ
๑	นายสามารถ วงษ์ปาน	สาธารณสุขอำเภอองครักษ์	สสอ.องครักษ์
๒	นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.องครักษ์
๓	นางวรรณี ดาวแจ้	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.องครักษ์
๔	นางบุญธดา พนมพร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.องครักษ์
๕	นายประทีป ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.องครักษ์
๖	นางสาวพัชรี รอดสั้น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.องครักษ์
๗	นางสาวปราณี อินทศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.องครักษ์
๘	นายนครินทร์ พิฐพัฒน์พงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านประตุน้ำบางสมบูรณ์
๙	นางนภา ภูมิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านประตุน้ำบางสมบูรณ์
๑๐	นางสุมลรัตน์ เทียบวงษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านประตุน้ำบางสมบูรณ์
๑๑	นายเสริมศักดิ์ กิจสุขุม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลาดช้าง
๑๒	นางสาวสุภาศรี ใจสงัด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลาดช้าง
๑๓	นางรุสลีนา หวังดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลาดช้าง
๑๔	นายชุมพล สังข์ธรรม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านลาดช้าง
๑๕	นายวรพจน์ วงษ์ปาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเขมรฝั่งใต้
๑๖	นายสุขสันต์ สร้อยระย้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขมรฝั่งใต้
๑๗	นางสาววรางคณา ทองใบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขมรฝั่งใต้
๑๘	นายชัยชนะ ดั่งศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านเขมรฝั่งใต้
๑๙	นายยอดชาย สุวรรณธาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบางนางเล็ก
๒๐	นางสาวโสภา เขียววิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบางนางเล็ก
๒๑	นางสาวบุศรินทร์ จตุรทิศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบางนางเล็ก
๒๒	นายจรัล กองจันดา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง ๒๓ ฝั่งเหนือ
๒๓	นางสาววรินทร์ หอมจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง ๒๓ ฝั่งเหนือ
๒๔	นายชัยวัฒน์ ใจซื่อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง ๒๓ ฝั่งเหนือ
๒๕	นายปิติพงษ์ พังสอาด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านบน
๒๖	นางกิตติมา พังสอาด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบน
๒๗	นางณัฐกมล รั้งชี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบน
๒๘	นายสุ ดียิ่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบน

๒๙	นางบังอร อินทรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบน
๓๐	นางสาวกาญจนา อรรถสมบัติ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบน
๓๑	นายวิชาญ ปั้นเฉย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ปากคลอง ๒๒
๓๒	นางเมธิณี ปั้นเฉย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปากคลอง ๒๒
๓๓	นางสาวมัลลิกา เขมา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ปากคลอง ๒๒
๓๔	นายสมหมาย วงษ์กวน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บึงพระอาจารย์
๓๕	นางสาวภัทรวดี เจริญยิ่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บึงพระอาจารย์
๓๖	นางอานีดา เนียเซ็น	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บึงพระอาจารย์
๓๗	นางนงลักษณ์ แสงสว่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง ๒๔ ฝั่งใต้
๓๘	นางสาวประพัทธ น่วมเปรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง ๒๔ ฝั่งใต้
๓๙	นางพัชรี เศรษฐพัชร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านคลอง ๒๔ ฝั่งใต้
๔๐	นายสำรวย ภูเพ็ชร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านเตยน้อย
๔๑	นางสาวนฤมล ถาวรเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเตยน้อย
๔๒	พ.จ.ต.จเร สวัสดิ์นพรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเตยน้อย
๔๓	นายธีร์วิทธิ์ โพธิ์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใน
๔๔	นางณิชากัทธ โชติสว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใน
๔๕	นางสาวชื่นสุข กิตติสุนทรโรภาศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใน
๔๖	นายอมร ปานสมพงษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านทำนบ
๔๗	นางหทัยรัตน์ นาสมโภชน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านทำนบ
๔๘	นายอนันต์ เก็มกาแมน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านทำนบ
๔๙	นายชาคริต นุ่มสารพัตนิก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง ๑๔ เหนือ
๕๐	นางสาวอภิญา ศรีศักดิ์ดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลอง ๑๔ เหนือ
๕๑	นางบุษกร วงษ์ปาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	สอ.เฉลิมพระเกียรติ ร.๙
๕๒	นางณสมภัส ขวัญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สอ.เฉลิมพระเกียรติ ร.๙
๕๓	นางเบญจพร จิตรประเสริฐ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สอ.เฉลิมพระเกียรติ ร.๙
๕๔	นางสาวเกตุทิพย์ แดหวา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	สอ.เฉลิมพระเกียรติ ร.๙