



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร. ๐ ๓๗๓๙ ๑๙๑๔

ที่ นย ๐๔๓๒/ว ๗๒

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมินหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมินหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรม
สุจริตในองค์กร ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและ
จริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดนครนายก จึงได้ทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมินหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมินหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกขึ้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์ฯ และแนวทางปฏิบัติฯ
ดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้
ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายสามารถ วงษ์ปาน)
สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

Scan Me



ร่าง / พิมพ์ เต็มศิริ

.....ตรวจ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมของบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกันกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ดังนั้น เพื่อให้การบรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันเคารพในศักดิ์ศรีความ

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรทุกคนของในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสามารถ วงษ์ปาน)
สาธารณสุขอำเภอองครักษ์



วิจิ วัฒน

บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์
 เลขรับ ๓๗๗ / ๖๕
 วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕
 โทร. ๐ ๓๗๓๔ ๖๓๕๐ ต่อ ๓๑๖ ๑๑ : ๒๓ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๓๗๓๔ ๖๓๕๐ ต่อ ๓๑๖ ๑๑ : ๒๓ น.
 ที่ นย. ๐๐๓๒.๐๐๙/ ๖๒๐๓ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕


เรื่อง ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ.....
 ในการทำงาน และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
 ในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

เรียน นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านทันตสาธารณสุข)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ
 และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรม
 สุจริตในองค์กร ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน
 และจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา
 การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา
 การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกขึ้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์ฯและแนวปฏิบัติฯ
 ดังกล่าว เพื่อให้ท่านและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป รายละเอียดตามเอกสาร
 ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย


 (นางอรรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

เรียน. กิจการจังหวัดองครักษ์

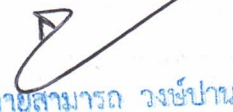
- กิจการจังหวัด

- 16๕๐๕๓๖๖ ๓๖๙๕๓๖ ๓๖๓๖๖



นายวีรชัย ยอดวิเศษศักดิ์
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ/ดำเนินการตามเสนอ


 (นายสามารถ วงษ์ปาน)
 สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

31 ม.ค. 2565

ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล โดยมุ่งเน้นข้อ 1. ถึงข้อ 2.

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
2. หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับ รวมถึงฉบับปัจจุบันปีพุทธศักราช 2560 ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของประชาชนชาวไทยไม่ว่าเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาโดยย่อมได้รับความคุ้มครองโดยเสมอกัน นอกจากนี้ การที่ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women-CEDAW) ส่งผลให้ประเทศไทยมีข้อผูกพันในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของหญิงและชาย ห้ามไม่ให้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยเงื่อนไขต่าง ๆ รวมถึงเงื่อนไขในเรื่องเพศ และยังให้มีการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ส่งผลให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต้องนำไปกำหนดเป็นนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอ

พระราชบัญญัติส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เป็นสิ่งที่แสดงถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทยในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยกำหนดการห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ อันหมายถึงการกระทำ หรือไม่กระทำการใด อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

ปัจจุบันประเทศไทยมีกฎหมายที่กล่าวถึงการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ 22) พ.ศ. 2558 แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 397 กำหนดให้การรังแก ข่มเหง คุกคาม หรือกระทำให้ได้รับความอับอายหรือเดือดร้อนรำคาญต่อระหว่างโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท และหากกระทำในสาธารณสถาน ต่อหน้าธารกำนัล หรือส่อไปในทางล่วงเกินทางเพศ รวมทั้งหากกระทำโดยผู้บังคับบัญชา นายจ้าง หรือผู้มีอำนาจเหนือต้องระหว่างโทษจำคุกไม่เกิน 1 เดือน ปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และในส่วนของข้าราชการพลเรือน มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 กำหนดการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศไว้ ซึ่งเป็นการคุ้มครองข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

| | |
|---------|--|
| MOIT 23 | หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน |
|---------|--|

ข้อมูลประกอบคำถาม

หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล
ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
ทางเพศในการทำงาน

1. มีประกาศเจตนารมณ์ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล
และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกัน
อย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ดังนี้

1.1 กรณีผู้บริหารคนเดิม อนุมัติให้ใช้ประกาศเจตนารมณ์ ฯ ฉบับเดิม

1.2 กรณีเปลี่ยนผู้บริหาร ให้ทบทวนประกาศเจตนารมณ์ ฯ ฉบับใหม่

2. มีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 2 (ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 ถึงวันที่
30 มีนาคม 2565)

3. มีหลักฐานเป็นคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน

4. มีหลักฐานการแจ้งเวียน

5. มีรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ 4 ผ่านระบบ
Google Form ด้วยการ

5.1 Print Screen หน้าจอ Google Form (ตามตัวอย่าง)

5.2 นำ URL ที่ได้วางไฟล์ Print Screen หน้าจอ Google Form ไปวางในระบบ MITAS

6. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำหลักฐานเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามข้อ 2. ถึงข้อ 5. ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ มีแบบฟอร์ม
การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และคะแนน ข้อ MOIT 23

ไตรมาสที่ 2

| องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | คะแนน |
|--|-------|
| 1. มีบันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 2 (ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 ถึงเดือนมีนาคม 2565) 2. มีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ข้อมูลประกอบคำถามตามข้อ 1.1 หรือข้อ 1.2 3. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน 4. บันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน | 100 |

ไตรมาสที่ 4

| องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | คะแนน |
|--|-------|
| 1. มีบันทึกข้อความรับทราบการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ 4 ผ่านระบบ Google Form และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. Print Screen หน้าจอ Google Form (ตามตัวอย่างในหน้า 91) แนบตามข้อ 1. 3. นำ URL ที่ได้วางไฟล์ Print Screen หน้าจอ Google Form ไปวางในระบบ MITAS 4. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน | 100 |

คู่มือตัวอย่างการ Print Screen หน้าจอผ่านระบบ Google Form

- รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ (หน่วยงาน)

