แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	หน่วยนับ	ระยะเวลา		งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
							วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
											ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๑	**๑. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ**														
		๑. วิเคราะห์แผนอัตรากำลังตามนโยบาย	๑. ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด	๑. เพื่อประเมินตนเอง และพัฒนากำลังคน			๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖							รพ.สต.๑๔ แห่ง/รพ.องครักษ์
		๒. จัดทำแผนอัตรากำลังคนตาม FTE (ปัจจุบัน)	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒. เพื่อจัดทำราย งานประเมินผลการพัฒนาบุคคลากร											
		๓. แผนพัฒนาบุคคลากร													
		๔. แผนพัฒนาความสุขของบุคลากร													
		๕. ติดตามประเมินผลแผนงานทุกไตรมาส													
๒	**๒. โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ**														
		๑. จัดทำแผนอัตรากำลังคนอำเภอองครักษ์ ๕ ปี ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ	๑. ร้อยละตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกิน ร้อยละ ๓	เพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้ เพียงพอ	๑	แผน	๑ตค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖							สสอ./รพช.
			๒. มีแผนอัตรากำลังคน ๕ ปี												
๓	**๓. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข**														
	๓.๑ เครือข่ายบริการสุขภาพองครักษ์														
		๑. มีการประเมินความสุขของบุคลากรด้วยเครื่องมือดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้	๑. เพื่อให้บุคลากรใน Cup องครักษ์ มีการประเมินความสุข	ทุกคน		ต.ค.๖๕	ก.ย.๖๖							สสอ./รพช.
		๒. วิเคราะห์ข้อมูลหลังนำแบบประเมินไปใช้		๒. เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลของบุคลากร											
		๓. จัดทำแผนพัฒนาความสุขตาม Happinometer		๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความสุขตามแผน											
		๔. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องระเบียบข้าราชการฯ		๔. เพื่อให้บุคลากร คงอยู่ในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน											