



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมสร้างสุข ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ .....

สถานที่ตั้ง ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก .....

ผู้ประสานงาน นายประทีป ทองคำ โทรศัพท์ ๐๓๗-๓๙๑-๙๑๔ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๕ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๒๕๘,๘๐๐ ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๒๕๘,๘๐๐ ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมของ บุคลากรสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข อำเภอองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก	คณะ ทำงาน ๑๕ คน	๑.แผน งานการ ดำเนิน งาน		สสอ.องครักษ์	✓				๑. บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอองครักษ์ เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร พิธีวางพานพุ่มและถวายบังคม เนื่องในวันคล้ายวันพระบรม- ราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ว่าการ อำเภอองครักษ์
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรม รณรงค์ปลูกจิตสำนึก และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรให้ มีความรักความสามัคคี ในโอกาสหรือเทศกาล ต่างๆวันสำคัญของ พระมหากษัตริย์	คณะ ทำงาน ๑๕ คน	๑.เจ้าหน้าที่ ที่ได้ร่วม กิจกรรม ตามวัน สำคัญ		สสอ.องครักษ์	✓	✓	✓	✓	๒.การประชุมประจำเดือน
<u>กิจกรรมที่ ๓</u> อบรมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข เพื่อส่งเสริมความรัก ความสามัคคีในหมู่ คณะ	เจ้าหน้าที่ ๕๓ คน	๑.เจ้า หน้าที่มี ความ สามัคคี	๒๕๘,๘๐๐	สสอ.องครักษ์				✓	๑ ประชุมบุคลากรสังกัด สำนักงานพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนารูปแบบ การให้บริการและระบบ สารสนเทศที่มีคุณภาพ ปี ๒๕๖๖ ๒.การประชุมประจำเดือน

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ในการ สืบสานวัฒนธรรม ไทย	เจ้าหน้าที่ ๕๓ คน	๑.เจ้าหน้าที่ ที่ร่วมกัน สืบสาน วัฒนธรรม ไทย เพื่อเป็น แบบอย่าง ที่ดี		สสอ.องค์กรักษ์	✓	✓			๑.การประชุมประจำเดือน
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม รณรงค์ปลูก จิตสำนึกและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ ๕๑ คน	๑.เจ้าหน้าที่ ที่ได้ร่วม กิจกรรม ตามวัน สำคัญ		สสอ.องค์กรักษ์		✓	✓	✓	๑. นำ QR code มาใช้ในการ แจ้งเวียนเอกสาร เพื่อลด ใช้กระดาษ ๒. บุคลากรทุกคนปฏิบัติตาม วินัย เช่น เข้าร่วมประชุม ตรงเวลา ๓. บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติ ตามระเบียบวินัย ๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างโปร่งใสและมี การตรวจสอบให้ถูกต้อง

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๖ จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนา องค์กรและความสุขใน องค์กร	เจ้าหน้าที่ ๕๑ คน	๑.เกิด กระบวนการ การสร้าง วัฒนธรรม สุจริตใน องค์กร					✓	✓	๑ ประชุมบุคลากรสังกัด สำนักงานพัฒนาศกยภาพ เจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนารูปแบบ การให้บริการและระบบ สารสนเทศที่มีคุณภาพ ปี ๒๕๖๖

หมายเหตุ:ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญ และให้ความร่วมมือดำเนินการตามแผนฯ
๒. กระบวนการมีส่วนร่วม/ประสานความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ
๓. การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของชมรมไปสู่บุคลากร
๔. การกำกับติดตามและทบทวนผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินงาน -

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป -

ลงชื่อ .....สามารถ วงษ์ปาน ผู้รายงาน  
(นายสามารถ..วงษ์ปาน)  
ตำแหน่ง .....สาธารณสุขอำเภอองครักษ์.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๓...เดือน กันยายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖..

**หมายเหตุ** ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖