

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

คำนำ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้ คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำ ความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน ของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๒
การกำหนดยุทธศาสตร์	๓
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์	๔-๙
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐-๑๓
ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง	๑๔

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่น การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพมีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและ การดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป.

๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด "แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น " (Digital Thinking และ "แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ " (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งานพัฒนาบุคลากร
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งานพัฒนาบุคลากร


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต</p>	<p>จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาล องค์กรภัยใต้แนวคิด จิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง</p>	<p>เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกใน การเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการ ทุจริต</p>	<p>บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอองค์กรฯ</p>	<p>มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอองค์กรฯ จำนวน ๑ ชมรม</p>	<p>-</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)</p>
<p>๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</p>							
<p>๑. สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ รับผิดชอบ</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>	<p>เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา มี ความ ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวก</p>	<p>ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล</p>	<p>ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>-</p>	<p>ธ.ค ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ข้อมูล</p>

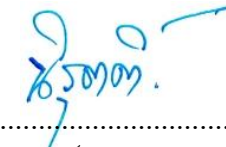
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมี ความรับผิดชอบ (ต่อ)	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และ บุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนาจริงหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีการประกาศเจตนาจริงต่อต้านการทุจริต	-	๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
๒.เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต หัวข้อ "กฎหมาย และ กฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ" โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก และโรงพยาบาลองค์กรักษ์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้า หน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ. จำนวน ๕๓ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มี ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	ก.พ. ๒๕๖๗ – มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดย ขอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุนของหน่วยงาน	เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	กลุ่มงานในสำนักงาน สาธารณสุข อำเภองครักษ์	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภองครักษ์ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	จ.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยึดสุจริตประภทใช้คังรู่ระหว่างหน่วยงานของรัฐ	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนงานและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุข อำเภองครักษ์ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุข อำเภองครักษ์ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	จ.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม (ต่อ)	๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนงานและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ อังครักษ์ ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ อังครักษ์ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางกรให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) งานศูนย์ข้อมูล
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ อังครักษ์	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ อังครักษ์ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความ เข้มแข็งของ "บวร"(บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด- ศาสน สถาน/โรงเรียน- ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๕๓ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)


ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายประทีป ทองคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


ลงชื่อผู้อนุมัติ
(นายนิรุทธิ์ น้อยเมือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอองครักษ์