



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร. ๐ ๓๗๓๙ ๑๙๑๔

ที่ นย ๐๔๓๓ / ๕๕๗ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การบริหารกรอบอัตรากำลังภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ขอให้ดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ ตามหนังสือ ที่ นย ๐๐๓๓.๐๑๐/ว ๒๔๔๘ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งการบริหารกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน ดังรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายนิรุทธิ์ น้อยเมือง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

ประทีป รุ่งพิมพ์
.....ตรวจ



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์
 เลขรับ... 2141
 - 4 มิ.ย. 2567
 วันที่... 16/22
 โทร. ๐-๓๗๓๔-๖๓๔๐

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๗๓๔-๖๓๔๐

ที่ นย ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๖ ๒๕๕๘ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานบริหารกรอบอัตรากำลังภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ครอบคลุม ๕ ประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ขอให้ท่านดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังตามไฟล์ที่ส่งให้ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ภายในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อจัดส่งให้สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ หากไม่จัดส่งข้อมูลภายในกำหนดจะถือว่าบริหารกรอบอัตรากำลังเดิมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไปด้วย

C

(นายชาติชาย กิตยานันท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

- เรียน ศสอ.นครนายก
- เพื่อโปรดทราบ
 - เน้นครบตำแหน่งที่ว่าง
- กรณอัตรากำลัง ๑ 11๐๒ ส่ง
 ศสอ.นย. ภายในกำหนดต่อไป

- นน
- ดงเมือง

(นายประทีป ทองคำ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายนิรุทธิ์ น้อยเมือง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอองครักษ์

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครนายก
 “นครนายกเมืองน่าอยู่”

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

เขตสุขภาพที่ 4

* สำหรับตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอซึ่งเป็นตำแหน่งทางการบริหารไม่นับรวมกับกรอบนี้

* ส่วนตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเป็นการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

ห้ามแก้ไข													ให้กรอก (แถบสีเทาคือไม่มีในโครงสร้าง)				ห้ามแก้ไข		
รหัส	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	รหัสหน่วยงานในระบบ	Code5	ระดับ/ขนาด	ชนิด	ctive	ประเภท	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงานสาย	จัดสาย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	สายสนับสนุน Back Office	รวม	ผลการบริหารกรอบ	
4	นครนายก	องครักษ์	องครักษ์	1737	213	M				สสอ. สสอ.องครักษ์	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	วิชาชีพ	2		1	1		2	TRUE
4	นครนายก	องครักษ์	องครักษ์	1737	213	M				สสอ. สสอ.องครักษ์	นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงาน	วิชาชีพ	6	1	1	4		6	TRUE
4	นครนายก	องครักษ์	องครักษ์	1737	213	M				สสอ. สสอ.องครักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	back office	1	1				1	TRUE
4	นครนายก	องครักษ์	องครักษ์	1737	213	M				สสอ. สสอ.องครักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงาน	back office	1	1				1	TRUE
4	นครนายก	องครักษ์	องครักษ์	1737	213	M				สสอ. สสอ.องครักษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	back office	1	1				1	TRUE
4	นครนายก	องครักษ์	องครักษ์	1737	213	M				สสอ. สสอ.องครักษ์	สายสนับสนุน Back Office	สายสนับสนุน	0			0	0	0	TRUE

25/3/2564

	3. จัดทำแผนพัฒนาความสุขตาม Happinometer		3. เพื่อให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาความสุขตามแผน												
	4. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องระเบียบ ข้าราชการฯ		4. เพื่อให้บุคลากร คงอยู่ใน หน่วยงานมีความสุขในการ ปฏิบัติงาน												
4. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข															
	1.ประเมินความสุขของบุคลากร (Happynomiter)	ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)	เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการ พัฒนาองค์กรการ บริหารงานและการดำเนิน กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสุข ในการทำงานอย่างตรงประเด็น	ข้าราชการ และ ลูกจ้างของ รพ. องครักษ์ 167 คน	คน	ก.พ.-68				/					ทีมHRD
	2.วิเคราะห์และแปลผลการประเมิน ความสุขบุคลากร		เพื่อตอบสนองความต้องการ และเติมความสุขให้กับเจ้าหน้าที่												
	3.สำรวจความต้องการด้านการฝึกอบรม (Training needs) ประจำปีงบประมาณ		เพื่อตอบสนองความต้องการ และพัฒนาศักยภาพของ			พ.ย.-66				/					ทีม HRD